

helex institut

Schriftenreihe **Arbeitsmarkt und betriebliche Personalpolitik**

Band 3

Julia Massolle, Gernot Mühge

Beschäftigtertransfer in der Luftfahrtbranche

Zustandekommen und Wirksamkeitsanalyse der
Air Berlin-Transfergesellschaften

Rainer Hampp Verlag

Julia Massolle, Gernot Mühge:

Beschäftigentransfer in der Luftfahrtbranche.

Zustandekommen und Wirksamkeitsanalyse der Air Berlin- Transfergesellschaften Boden und Technik

Schriftenreihe Arbeitsmarkt und betriebliche Personalpolitik,

hrsg. vom Helex Institut, Band 3,

Rainer Hampp Verlag, Augsburg, München 2020, 88 S.,

ISBN 978-3-95710-264-5 (print), € 19.80

ISBN 978-3-95710-364-2 (e-book pdf), € 17.99

Im Jahr 2017 meldete die deutsche Airline Air Berlin Insolvenz an. Den beteiligten Akteuren aus Betriebsräten, der Gewerkschaft ver.di, dem Berliner Senat, der Agentur für Arbeit und den Transferträgern ist es in kurzer Zeit und unter großen Verhandlungsanstrengungen gelungen, für die Beschäftigten der Unternehmensbereiche Boden und Technik Transfergesellschaften zu implementieren. Damit ist bei Air Berlin geglückt, was wenige Jahre zuvor bei Schlecker gescheitert ist, und etwa 1.500 Beschäftigte der insolventen Fluggesellschaft konnten nach dem Verlust ihrer Arbeit in die Transfergesellschaft überwechseln.

Auf Basis eines quantitativen Forschungsprojektes analysieren die Autor_innen die Transfergesellschaften zur Insolvenz von Air Berlin, die von einem Netzwerk verschiedener Transferträger (PersonalTransfer, BOB Transfer, MYPEGASUS) durchgeführt worden sind. Die Studie untersucht das Zustandekommen der Transfergesellschaften, die Beratungsarbeit und ihre arbeitsmarktpolitische Wirksamkeit.

Schlüsselwörter: Empirische Arbeitsmarktforschung,
Transfergesellschaft, Luftfahrtbranche, Personalabbau,
Unternehmensrestrukturierung, Insolvenz

Julia Massolle, Jahrgang 1988, Sozialwissenschaftlerin, ist am Helex Institut in Bochum als wissenschaftliche Mitarbeiterin tätig. Zu ihren Arbeits- und Forschungsschwerpunkten gehören Arbeitsbeziehungen, Organisationsentwicklung, Entgeltgestaltung und Beschäftigungssicherung.

Gernot Mühge, Jahrgang 1970, Sozialwissenschaftler, ist Professor für Arbeit, Organisation, Personal und Diversität an der Hochschule Darmstadt. Er arbeitet in nationalen und internationalen Forschungsprojekten zu den Themengebieten betriebliche Beschäftigungs- und Personalpolitik, Alternativen zu Personalabbau in betrieblichen Krisensituationen sowie betriebsnahe Arbeitsmarktpolitik.

Schriftenreihe

Arbeitsmarkt und betriebliche Personalpolitik

Herausgegeben vom Helex Institut

Band 3

Julia Massolle, Gernot Mühge

Beschäftigentransfer in der Luftfahrtbranche

Zustandekommen und Wirksamkeitsanalyse der
Air Berlin-Transfergesellschaften Boden und Technik

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-95710-264-5 (print)

ISBN 978-3-95710-364-2 (e-book)

Schriftenreihe Arbeitsmarkt und betriebliche Personalpolitik: ISSN 2510-070X

ISBN-A/DOI 10.978.395710/3642

1. Auflage, 2020

Umschlaggestaltung: Ralf Ziegeweid, Bochum

© 2020 Rainer Hampp Verlag Augsburg, München
Vorderer Lech 35 86150 Augsburg
www.Hampp-Verlag.de

Alle Rechte vorbehalten. Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne schriftliche Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Mikroverfilmungen, Übersetzungen und die Einspeicherung in elektronische Systeme.

∞ *Dieses Buch ist auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier gedruckt.*

Liebe Leserinnen und Leser!

Wir wollen Ihnen ein gutes Buch liefern. Wenn Sie aus irgendwelchen Gründen nicht zufrieden sind, wenden Sie sich bitte an uns.

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	3
Tabellenverzeichnis.....	5
Vorwort	7
1 Einleitung	8
1.1 Fragestellung und Aufbau.....	9
1.2 Methodische Vorgehensweise	10
1.2.1 <i>Quantitative Analyse der Wirksamkeit der Transfergesellschaft</i>	11
1.2.2 <i>Leitfadengestützte Interviews mit diversen Akteuren</i>	12
2 Exkurs: Rahmenbedingungen und Ziele der Transfergesellschaft	13
3 Zwei Transfergesellschaften zur Insolvenz des Air Berlin-Konzerns	16
3.1 Firmenprofil und Insolvenz der Air Berlin-Gruppe.....	16
3.2 Die Transfergesellschaften Boden und Technik.....	17
3.3 Das Transferprojekt als Netzwerkorganisation.....	19
4 Die Kofinanzierung durch den Berliner Senat	24
4.1 Unterschiedliche Ausgangslage zwischen Boden und Technik	24
4.2 Scheitern einer großen Transferlösung	25
4.3 Aushandlung und Bedingungen der Berliner Lösung.....	26
4.3.1 <i>Motive des Berliner Senats an der Förderung der Transfergesellschaft</i>	28
4.3.2 <i>Erfahrungen und Diskussion um zukünftige Projekte</i>	29
4.4 Zusammenfassung und Fazit	30
5 Strukturmerkmale der Beschäftigten	33
5.1 Geschlecht und Nationalität.....	33
5.2 Alter und Betriebszugehörigkeit.....	35
5.3 Qualifikationsstruktur der Beschäftigten	39
5.4 Zwischenfazit.....	41
6 Wirksamkeit der Transfergesellschaft	43
6.1 Subjektive Bewertung der Transfergesellschaft durch die Teilnehmer_innen	43
6.1.1 <i>Zufriedenheit nach arbeitsmarktlichem Status</i>	47
6.1.2 <i>Intensität der Beratung</i>	52
6.2 Verbleib der Beschäftigten auf dem Arbeitsmarkt	60
6.2.1 <i>Suchpräferenzen der Beschäftigten</i>	63
6.2.2 <i>Arbeitsmarktlicher Verbleib</i>	64
6.2.3 <i>Qualität der neuen Beschäftigung</i>	73
6.3 Zusammenfassung	77

7 Fazit.....	78
7.1 Überdurchschnittlich gute Qualität der Beratung	78
7.2 Hoher Anteil in neuer Beschäftigung	79
7.3 Vergleichsweise wenig Übergänge in prekäre Beschäftigung	79
7.4 Gesamtbewertung des Transferprojekts.....	80
Quellen	81
Pressemitteilungen	81
Literatur	82

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Aufteilung der Boden- und Technik-Beschäftigten nach Trägern	21
Abbildung 2: Aufteilung weiblicher und männlicher Beschäftigter	34
Abbildung 3: Altersstruktur der Transfergesellschaften Boden und Technik	36
Abbildung 4: Altersstruktur der Transfergesellschaften im Vergleich mit Erwerbstätigen (Gesamt)	37
Abbildung 5: Betriebszugehörigkeitsdauer der Transfergesellschaften Boden und Technik	39
Abbildung 6: Berufsabschluss der Teilnehmer_innen	40
Abbildung 7: Allgemeine Zufriedenheit mit der Leistung der Transfergesellschaft	44
Abbildung 8: Zufriedenheit mit Beratung und Betreuung durch persönlichen Transferberater_in	45
Abbildung 9: Weiterempfehlung von Transfergesellschaften	46
Abbildung 10: Gesamt: Zufriedenheit der Teilnehmer_innen in Abhängigkeit des zum Befragungszeitpunkt aktuellen arbeitsmarktlichen Status	47
Abbildung 11: Boden und Technik: Zufriedenheit der Teilnehmer_innen in Abhängigkeit des zum Befragungszeitpunkt aktuellen arbeitsmarktlichen Status	48
Abbildung 12: Zusammenhang Alter und Zufriedenheit der Teilnehmer_innen mit Beratung und Betreuung	49
Abbildung 13: Arbeitsmarktlicher Status in Abhängigkeit vom Alter	50
Abbildung 14: Bewertung der Beratungsgespräche, beide Transfergesellschaften	53
Abbildung 15: Dauer der Beratungsgespräche	54
Abbildung 16: Wahrgenommene Angebote der Teilnehmer_innen in Prozent	55
Abbildung 17: Beurteilung, ob die Wunschqualifizierung aus Kostengründen nicht möglich war	57
Abbildung 18: Beurteilung, ob die Wunschqualifizierung aus Kostengründen nicht möglich war für die Standorte Düsseldorf und Berlin	58

Abbildung 19: Beurteilung, ob die Qualifizierung eine hohe inhaltliche Qualität hatte	59
Abbildung 20: Beurteilung, ob die Ausbilder in den Qualifizierungsmaßnahmen kompetent waren	60
Abbildung 21: Subjektive Einschätzung der Teilnehmer_innen, zügig einen neuen Arbeitsplatz zu finden	61
Abbildung 22: Subjektive Einschätzung der Teilnehmer_innen, einen längeren Zeitraum arbeitslos zu sein	62
Abbildung 23: Präferierte Kriterien bei der Arbeitsplatzsuche	63
Abbildung 24: Aktueller arbeitsmarktlicher Verbleib der Teilnehmer_innen	65
Abbildung 25: Verbleib der Bezieher_innen von TransferKuG auf dem Arbeitsmarkt, Deutschland, 2017 im Vergleich zur Air Berlin-Transfergesellschaft	68
Abbildung 26: Verbleibsdaten der Bundesagentur für Arbeit	69
Abbildung 27: Verbleib der Bezieher_innen von Transferkurzarbeit, ausgewählte RD-Bezirke (2017) sowie Air Berlin-Transferbeschäftigte nach Unternehmensstandorten	70
Abbildung 28: Veränderungen der Arbeitsbedingungen nach verschiedenen Kriterien	74
Abbildung 29: Übergang in Leiharbeit	75
Abbildung 30: Aktuelles Beschäftigungsverhältnis	76