

**Lamia Ramadan**

# Auswirkungen des Brexits auf die europäische Zusammenarbeit im Hinblick auf Mitarbeiterentsendungen

Eine Analyse der Zusammenarbeit im Nachgang des Brexits

**Bachelorarbeit**

# BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei [www.GRIN.com](http://www.GRIN.com) hochladen  
und kostenlos publizieren



## **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

## **Impressum:**

Copyright © 2020 GRIN Verlag  
ISBN: 9783346392077

## **Dieses Buch bei GRIN:**

<https://www.grin.com/document/1007542>

**Lamia Ramadan**

# **Auswirkungen des Brexits auf die europäische Zusammenarbeit im Hinblick auf Mitarbeiterentsendungen**

**Eine Analyse der Zusammenarbeit im Nachgang des Brexits**

## **GRIN - Your knowledge has value**

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite [www.grin.com](http://www.grin.com) ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

### **Besuchen Sie uns im Internet:**

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

[http://www.twitter.com/grin\\_com](http://www.twitter.com/grin_com)

Hochschule Bremen (HSB)  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften  
School of International Business (SiB)

Bachelorarbeit zum Thema:

**AUSWIRKUNGEN DES BREXITS AUF DIE EUROPÄISCHE  
ZUSAMMENARBEIT IM HINBLICK AUF  
MITARBEITERENTSENDUNGEN**

EINE ANALYSE DER ZUSAMMENARBEIT IM NACHGANG DES BREXITS

Zur Erlangung des Grades Bachelor of Engineering

Vorgelegt von:

Lamia Ramadan

Studiengang: Internationaler Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen

Abgabe: 29.09.2020

---

## *ABSTRAKT*

---

Am 23. Juni 2016 stimmten die Briten bei einem Referendum mehrheitlich für den Brexit; die britische Bevölkerung stimmte für einen Austritt aus der Europäischen Union ab. Die Entscheidung der Bürger wurde respektiert und das Austrittsabkommen wurde von der EU bewilligt. Das Ergebnis der Wahlen überraschte alle Experten und EU-Politiker. Diese Entscheidung für einen EU-Austritt ist der größte Schock für den Europäischen Staatenverbund, denn Großbritannien ist das erste Land, dass die EU freiwillig verlässt. Dieses Ereignis wird sowohl in der britischen als auch europäischen Geschichte einen Meilenstein setzen.

Diese Arbeit soll dem Leser einen umfassenden Überblick geben, welche Auswirkungen der Brexit auf die zukünftige Zusammenarbeit im Allgemeinen und speziell im Hinblick auf Mitarbeiterentsendungen haben wird.

Dabei werden zunächst die möglichen wirtschaftlichen und politischen Auswirkungen analysiert, um ein Verständnis für die Brexit Thematik zu bekommen. Die Unsicherheit über das zukünftige Verhältnis zwischen der EU und Großbritannien wächst. Bis jetzt liefen alle Brexit Verhandlungen erfolglos. Aus diesem Grund muss ein neues Verhältnis zwischen der Europäischen Union und Großbritannien definiert werden.

Für die Analysen wurden aus diesem Grund mithilfe von gewonnenen Erkenntnissen aus Prognosen und Annahmen verwendet. Außerdem werden vier mögliche Austrittsszenarien beschrieben und analysiert. Das Ziel dieser Arbeit ist es, die potentiellen Folgen des Austritts möglichst genau zu analysieren und eine realistische Einschätzung darzustellen. Dabei lässt es sich nur spekulieren, wie das Endergebnis aussehen wird.

---

## *ABSTRACT*

---

On the 23<sup>rd</sup> of June 2016, the majority of the British people voted by a referendum to leave the European Union. The results of this elections surprised all European citizens, experts and politicians and was the biggest shock for the EU. The EU in Brussel have respected the Brexit-decisions of the British citizens and signed the “divorce-agreement”. With this decision, Great Britain is the first country which decided to leave the EU voluntarily and will write down the new the history of the UK.

This work gives the reader a clear overview about the impact of the Brexit for future cooperation between the European Union and the United Kingdom with a main focus on expatriate management.

The observations analyse the possible political implications and economical disadvantages for both parties. Today, the future relationships between the EU and the UK still not very clear, the uncertainty is growing and getting complex. So far and until the date of the publishing of this work, the Brexit-negotiations failed. Within the whole circumstances, a new relationship between the European Union and United Kingdom have to be defined.

All shown analyses in this work are based on assumptions and measurements. To create a new relationship between the United Kingdom and the EU, four exit scenarios will be compared, described and analysed. The goal of this thesis will be to analyse in detail the possible impacts of the Brexit on the future of the EU and UK, to get a nearly realistic vision about the new situation. Nevertheless, it can only be speculated what the end result will look like.

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis .....	v
Tabellenverzeichnis .....	v
Anhangsverzeichnis.....	vi
Abkürzungsverzeichnis .....	vii
1 Einleitung .....	1
1.1 Aktuelle Situation und Problematik.....	1
1.2. Ziel der Arbeit.....	3
1.3 Aufbau der Arbeit .....	4
2 Brexit .....	5
2.1 Definition .....	5
2.1.1 Harter Brexit .....	6
2.1.2 Weicher Brexit .....	7
2.2 Hintergründe des Austritts .....	7
2.3 Auswirkungen des Austritts .....	11
2.3.1 Politische Auswirkungen .....	12
2.3.2 Wirtschaftliche Auswirkungen .....	14
3 Expatriate Management.....	22
3.1 Definition nach deutschem Recht .....	22
3.2 Definition nach EU- Recht.....	23
3.3 Entsendungsarten .....	24
3.4 Entsendungen innerhalb der EU .....	27
3.4.1 Entsenderichtlinie EU .....	28
3.4.2 Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	29
3.5 Entsendungen von Drittländern in die EU .....	31
3.5.1 Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis / Arbeitsrechtlicher Faktor.....	31
3.5.2 Steuerlicher Faktor .....	34
3.5.3 Sozialversicherungsrechtlicher Faktor .....	35
3.5.4 Beispiel: Entsendung aus den USA nach Deutschland.....	35
3.6 Entsendungen in Drittstaaten .....	37

4 Expatriate Management nach dem Brexit .....	38
4.1 Einreise- und Aufenthaltsbedingungen für EU-Bürger in der UK .....	39
4.2 Einreise- und Aufenthaltsbedingungen für britische Staatsangehörige in der EU..	40
4.3 Doppelbesteuerungsabkommen .....	41
4.4 Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....	41
5 Mögliche Szenarien für die zukünftige Mitarbeiterentsendung nach dem Brexit.....	42
5.1 Szenario: Norwegen.....	42
5.2 Szenario: Schweiz.....	44
5.3 Szenario: Kanada .....	47
5.4 Szenario: Türkei.....	50
6 Fazit .....	52
Literaturverzeichnis.....	54
Anhang .....	73