

Leonie am Orde

Der Einfluss des Führungsverhaltens auf die Gesundheit der Mitarbeiter

Empfehlungen für ein gesundheits-
bewusstes Führen



BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2019 GRIN Verlag
ISBN: 9783346305794

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/937620>

Der Einfluss des Führungsverhaltens auf die Gesundheit der Mitarbeiter. Empfehlungen für ein gesundheitsbewusstes Führen

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

FOM Hochschule für Oekonomie & Management

Hochschulzentrum Essen

Bachelor-Thesis

im Studiengang Gesundheitspsychologie & Pflege

zur Erlangung des Grades eines

Bachelor of Arts (B.A.)

über das Thema

Möglichkeiten der Beeinflussung von Mitarbeitergesundheit durch Führungsverhalten in stationären Einrichtungen des Gesundheitswesens

von

Leonie am Orde

Abgabedatum: 04.04.2019

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	IV
Abbildungsverzeichnis	V
1. Einleitung	1
1.1 Problemstellung.....	1
1.2 Ziel der Arbeit	2
1.3 Aufbau der Arbeit.....	2
2. Definitionen.....	4
2.1 Mitarbeitergesundheit.....	4
2.2 Führungsverhalten.....	5
2.3 Stationäre Einrichtungen des Gesundheitswesens	7
3. Einfluss von Führungsverhalten auf die Mitarbeitergesundheit	9
3.1 Arbeitsplatzbezogene Belastungen	9
3.2 Gesundheitsrelevante Einflussbereiche einer Führungskraft	12
3.2.1 Einfluss auf Unternehmensebene	13
3.2.2 Einfluss auf sozialer Ebene	17
3.2.3 Einfluss auf psychischer Ebene.....	18
3.3 Eigenschaften und Folgen defizitären Führungsverhaltens	19
3.4 Eigenschaften gesundheitsförderlichen Führungsverhaltens	21
3.5 Mitarbeitergesundheit aus ökonomischer Perspektive.....	24
3.6 Bedeutung von Mitarbeitergesundheit in stationären Einrichtungen des Gesundheitswesens.....	27
4. Die Führungskraft als Initiator von Gesundheit in Unternehmen: Modelle.....	32
4.1 Vier-Ebenen-Modell nach Spieß und Stadler.....	32
4.2 Theorien gesunder Selbstführung.....	33
4.2.1 Sozial-kognitive-Theorie nach Bandura.....	33
4.2.2 Theorie des geplanten Verhaltens	35
4.3 Modell des Positiven Selbstmanagements	37

4.4	Psychosoziale Einflussbereiche.....	40
4.4.1	Anforderungs-Kontroll-Modell.....	40
4.4.2	Modell beruflicher Gratifikationskrisen.....	41
4.4.3	Modelle Sozialer Unterstützung.....	43
4.5	Ergebnisse	45
5.	Möglichkeiten der Beeinflussung von Mitarbeitergesundheit in einer konkreten stationären Einrichtung des Gesundheitswesens.....	48
5.1	Strukturen der ausgewählten stationären Einrichtung.....	48
5.2	Implementierung von Möglichkeiten zur Beeinflussung von Mitarbeitergesundheit..	49
5.2.1	Verhältnisprävention	50
5.2.2	Verhaltensprävention	52
6.	Fazit.....	55
	Literaturverzeichnis.....	57