

Qendresa Ismajli

Väter in Elternzeit vs. Väter in Vollzeit. Die gesellschaftliche Wahrnehmung bezüglich der elterlichen und beruflichen Kompetenzen

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2020 GRIN Verlag
ISBN: 9783346303172

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/958079>

Qendresa Ismajli

Väter in Elternzeit vs. Väter in Vollzeit. Die gesellschaftliche Wahrnehmung bezüglich der elterlichen und beruflichen Kompetenzen

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

**Väter in Elternzeit vs. Väter in Vollzeit –
Die gesellschaftliche Wahrnehmung bezüglich der
elterlichen und beruflichen Kompetenzen
im Vergleich**

Bachelorarbeit

Zur Erlangung des akademischen Grades des
Bachelor of Science

Vorgelegt am Lehrstuhl für Bildungswissenschaften der Universität Koblenz-
Landau

Von Qendresa Ismajli

ABSTRACT

Das Ziel der folgenden Studie ist es zu erforschen, wie Väter von der Gesellschaft bezüglich ihrer beruflichen bzw. elterlichen Kompetenzen eingeschätzt werden – abhängig davon, ob sie sich nach der Geburt des Kindes dazu entscheiden, Elternzeit in Anspruch zu nehmen oder weiterhin in Vollzeit arbeiten. Zunächst wurde angenommen, dass Elternzeit-nehmende Väter familienkompetenter eingeschätzt werden als Väter, die in Vollzeit arbeiten. Im Gegenschluss dazu wurde überprüft, ob Väter, die Vollzeit arbeiten, als jobkompetenter wahrgenommen werden als Väter, die Elternzeit nehmen. Drittens wurde getestet, ob Elternzeit-nehmende Väter sympathischer auf die Probanden wirken als in Vollzeit arbeitende Väter. Zur Überprüfung der drei Hypothesen wurde den Versuchspersonen mithilfe einer Vignettenanalyse jeweils eines aus 36 verschiedenen Szenarien randomisiert vorgelegt. Anhand des Szenarios sollten die Probanden anschließend den Vater bezüglich der wahrgenommenen Job- und Elternkompetenz bewerten. Es wurden insgesamt 576 Versuchspersonen für die Befragung herangezogen. Die Annahme, dass elternzeitnehmende Väter familienkompetenter eingeschätzt werden als solche in Vollzeit, konnte statistisch signifikant bestätigt werden. Dass Vollzeit arbeitende Väter jobkompetenter wahrgenommen werden als Elternzeit-nehmende Väter, konnte hingegen nicht statistisch signifikant nachgewiesen werden. Jedoch wurden elternzeitnehmende Väter tatsächlich sympathischer wahrgenommen als Väter, die nach der Geburt des Kindes weiterhin ihrer Arbeit als Vollzeitkraft nachgehen. Somit konnte auch die dritte Hypothese bestätigt werden.
