

**Friedrich Menz**

# Organisationale Rahmenbedingungen betrieblichen Lernens im Zeitalter der digitalen Transformation

**Masterarbeit**

# BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei [www.GRIN.com](http://www.GRIN.com) hochladen  
und kostenlos publizieren



## **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

## **Impressum:**

Copyright © 2019 GRIN Verlag  
ISBN: 9783346091185

## **Dieses Buch bei GRIN:**

<https://www.grin.com/document/506051>

**Friedrich Menz**

**Organisationale Rahmenbedingungen betrieblichen  
Lernens im Zeitalter der digitalen Transformation**

## **GRIN - Your knowledge has value**

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite [www.grin.com](http://www.grin.com) ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

### **Besuchen Sie uns im Internet:**

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

[http://www.twitter.com/grin\\_com](http://www.twitter.com/grin_com)

Technische Universität Kaiserslautern  
Distance and Independent Studies Center (DISC)  
Master-Fernstudiengang „Personalentwicklung“

## **Masterarbeit**

**Organisationale Rahmenbedingungen betrieblichen Lernens im Zeitalter der  
digitalen Transformation**

Abgabedatum 18.10.2019

# Inhaltsverzeichnis

Einleitung .....	2
<b>1. Veränderte Rahmenbedingungen betrieblicher Weiterbildung in Deutschland – Anforderungen einer digitalen Welt .....</b>	<b>4</b>
1.1 Begriffsklärung und Bedeutung .....	4
1.2 Implikationen für die Beschäftigten.....	7
1.3 Herausforderungen der digitalen Transformation für die betriebliche Weiterbildung .....	10
<b>2. Kompetenzen und Kompetenzentwicklung in der digitalen Welt .....</b>	<b>15</b>
2.1 Lernen und Kompetenzentwicklung im digitalen Zeitalter .....	18
2.2 Lernformen und -formate im digitalen Zeitalter.....	21
<b>3. Umsetzungsinstanzen betrieblicher Weiterbildung im digitalen Zeitalter.....</b>	<b>25</b>
3.1 Die traditionelle Personalentwicklungsabteilung im digitalen Wandel.....	28
3.2 Corporate Universities als Umsetzungsinstanz der Personalentwicklung im Zeitalter der digitalen Transformation .....	32
<b>4. Erfolgskritische Handlungsfelder der Personalentwicklung im Zeitalter der digitalen Transformation .....</b>	<b>36</b>
4.1 Weiterbildungsstrategien für die digitale Zukunft .....	37
4.2 Führung im digitalen Zeitalter .....	41
4.3 Unternehmens- und Lernkultur im digitalen Zeitalter.....	47
Fazit.....	52
Literaturverzeichnis.....	53