

Jessica Jess

Personalauswahl im internationalen und interkulturellen Kontext

Inwieweit gibt es Vorurteile bei der Rekrutierung in Großbritannien mit dem Fokus auf deutsche Bewerber?

Masterarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2018 GRIN Verlag
ISBN: 9783346075314

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/508002>

Personalauswahl im internationalen und interkulturellen Kontext

Inwieweit gibt es Vorurteile bei der Rekrutierung in Großbritannien mit dem Fokus auf deutsche Bewerber?

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

**Masterstudiengang Wirtschafts- und Rechtswissenschaften:
Management, Controlling & Entrepreneurship**

MASTERARBEIT

Titel

Personalauswahl im internationalen und interkulturellen Kontext –
Vorurteile bei der Rekrutierung in Großbritannien mit dem Fokus auf
deutsche Bewerber

vorgelegt von

Jessica Jess

Oldenburg, den 1. November 2018

INHALTSVERZEICHNIS

INHALTSVERZEICHNIS	II
ABBILDUNGSVERZEICHNIS	IV
TABELLENVERZEICHNIS	V
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	VI
1 EINFÜHRUNG	1
1.1 Problemstellung	3
1.2 Forschungsstand	5
1.3 Aufbau und Zielsetzung	7
1.4 Limitation	10
2 WANDEL IN DER INTERNATIONALEN PERSONALREKRUTIERUNG: TRENDS, METHODEN UND EINFLÜSSE	12
2.1 Veränderte Rahmenbedingungen des Personalmanagements in Europa	12
2.2 Aufgaben des Personalmanagements bezüglich der Personalgewinnung	15
2.3 Personaleignungsdiagnostik und Gütekriterien bei der Personalauswahl	19
2.4 Externe Personalauswahl – Formen der Selektion im internationalen Kontext	22
2.5 Einflüsse auf die Personalauswahl und ihre Entscheidung	34
3 INTERKULTURELLE HERAUSFORDERUNGEN BEI DER PERSONALAUSWAHL	40
3.1 Differenzierung zwischen person-job fit und person- organisation fit	40
3.2 Kulturelle Unterschiede zwischen Nationen und ihren Mitgliedern	43

3.3 Interkulturelle Kompetenz - Anforderungen an die rekrutierende Person	51
3.4 Diversity Management	54
4 KRITISCHE REFLEXION: REKRUTIERUNG IN GROSSBRITANNIEN.....	60
4.1 Unterschiede in der Personalauswahl: Deutsch-britischer Vergleich.....	60
4.2 Stereotypen und Vorurteile bei der Rekrutierung in Großbritannien	66
4.3 Kulturelle Unterschiede im Hinblick auf Bewerber	69
4.4 Strategien und Gegenmaßnahmen zur Bildung von Stereotypen und Vorurteilen	73
5 FAZIT	78
5.1 Bewertung der Forschungsfragen und Ergebnissammlung	78
5.2 Ausblick und weiterer Forschungsbedarf.....	84
LITERATURVERZEICHNIS.....	86

ABBILDUNGSVERZEICHNIS

Abbildung 1: Instrumente der Personalauswahl.....	25
Abbildung 2: Eisberg-Modell.....	45
Abbildung 3: Kulturdimensionen nach Hofstede in ausgewählten Ländern.....	50
Abbildung 4: Vier Dimensionen von Diversity.....	57

TABELLENVERZEICHNIS

Tabelle 1:Methoden der Personalauswahl im Ländervergleich	62
Tabelle 2: Kulturelle Merkmale: Deutsch-Britische Dimension	69

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

bzw.	beziehungsweise
z. B.	zum Beispiel
bspw.	beispielsweise
GB	Great Britain (Großbritannien)
HRM	Human Resource Management
EU	Europäische Union
Brexit	British Exit (bezüglich der EU)
UK	United Kingdom (Vereinigtes Königreich)
CIPD	Chartered Institute of Personnel and Development
CV	curriculum vitae (Lebenslauf)
Benelux	Belgien, Niederlande, Luxemburg
GMA	general mental ability (allgemeine geistige Fähigkeit)
AC	Assessment Center
d. h.	das heißt
GER	Deutschland (Germany)
vs.	versus
P-J fit	person-job fit
P-O fit	person-organisation fit