Daniel Bayer

Bekämpfung von Wirtschaftskriminalität. Die Implementierung einer werteorientierten Unternehmenskultur als Lösungsansatz

Bachelorarbeit

GRIN

BEI GRIN MACHT SICH IHR
WISSEN BEZAHLT

- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit,
  Bachelor- und Masterarbeit

- Ihr eigenes eBook und Buch -
  weltweit in allen wichtigen Shops

- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren

GRIN

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über http://dnb.dnb.de/ abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlages. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2017 GRIN Verlag
ISBN: 9783346028334

Dieses Buch bei GRIN:

https://www.grin.com/document/499591

Daniel Bayer

Bekämpfung von Wirtschaftskriminalität. Die Implementierung einer werteorientierten Unternehmenskultur als Lösungsansatz

GRIN Verlag

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

http://www.grin.com/

http://www.facebook.com/grincom

http://www.twitter.com/grin_com

Fakultät Betriebswirtschaft und Internationale Finanzen (FBF)

Bachelorthesis

im Studiengang Betriebswirtschaft

zur Erlangung des akademischen Grades

Bachelor of Science (B.Sc.)

Lösungsansätze zur wirksamen Bekämpfung von Wirtschaftskriminalität durch Implementierung einer werteorientierten Unternehmenskultur

vorgelegt von:

Daniel Bayer

Ausgabedatum: 18.10.2016
Abgabedatum: 18.01.2017

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung 1
1.1 Problemstellung 1
1.2 Forschungsstand 3
1.3 Aufbau und Zielsetzung der Arbeit 3
2 Definition Wirtschaftskriminalität 5
2.1 Definition nach Sutherland 5
2.2 Unternehmen als Täter oder Opfer 6
2.2.1 Corporate Crime 7
2.2.2 Occupational Crime 7
2.3 Juristischer Definitionsansatz 8
2.3.1 § 74c Gerichtsverfassungsgesetz 8
2.3.2 § 30 Abs. 4 Nr. 5b Abgabenordnung 9
2.4 Begriffseingrenzung und Definition 10
3 Entstehung von Wirtschaftskriminalität 11
3.1 Menschenbild 11
3.1.1 Einführung 11
3.1.2 McGregor – X-Y-Theorie 12
3.1.3 Edgar Schein 13
3.1.4 Systemtheorie 14
3.1.5 Zusammenfassung 15
3.2 Menschliches Verhalten 15
3.2.1 Bedürfnisse 16
3.2.2 Werte 18
3.2.3 Zusammenfassung 19
3.3 Interdisziplinäre Betrachtung 20
3.3.1 Soziologie 21
3.3.1.1 Theorie der differentiellen Kontakte 22
3.3.1.2 Anomietheorie nach Merton 24
3.3.1.3 General Strain Theory 26
3.3.2 Psychologie 27
3.3.2.1 Vererbbarkeit krimineller Gene 27
3.3.2.2 Täterprofil und Persönlichkeitstypen 28
3.3.2.3 Fraud Triangle 30
3.3.3 Ethik 33
3.3.4 Recht 34
3.3.5 Betriebswirtschaft 34
3.4 Zusammenfassung 36
4 Präventionsmaßnahmen 37
4.1 Prävention durch strukturelle Maßnahmen 39
4.1.1 Leitlinien /-werte 39
4.1.1.1 Vision & Mission Statement 39
4.1.1.2 Code of Conduct 40
4.1.2 Anreiz- und Vergütungssysteme 41
4.1.3 Personalauswahl und Pre-Employment Screening 42
4.1.3.1 Persönlichkeitstests 42
4.1.3.2 Pre-Employment-Screening 43
4.1.4 Schulungen und Weiterbildungen 45
4.1.5 Feedback 45
4.1.6 Hinweisgebersysteme 46
4.1.7 Job Rotation 47
4.2 Prävention durch personenbezogene / werteorientierte Maßnahmen 47
4.2.1 Tone from the Top / Tone from the Middle 48

4.2.2 Verhalten der Führungskraft 49
4.2.2.1 Autonomie 49
4.2.2.2 Vertrauen 50
4.2.2.3 Gleichberechtigung 50
4.2.3 Fehler zulassen 51
4.2.4 Offene Kommunikation 51
4.3 Einordnung der Präventionsmaßnahmen 52
5 Zusammenfassung und Fazit 54
6 Anhang 56
7 Literaturverzeichnis 56