



Führung im Wandel

Wie wird sich die Rolle der Führungskraft verändern?



BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2023 GRIN Verlag
ISBN: 9783346897152

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1364970>

Anonym

Führung im Wandel. Wie wird sich die Rolle der Führungskraft verändern?

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Academic Plus – Aktuell, relevant, hochwertig

Mit Academic Plus bietet GRIN ein eigenes Imprint für herausragende Abschlussarbeiten aus verschiedenen Fachbereichen. Alle Titel werden von der GRIN-Redaktion geprüft und ausgewählt.

Unsere Autor:innen greifen in ihren Publikationen aktuelle Themen und Fragestellungen auf, die im Mittelpunkt gesellschaftlicher Diskussionen stehen. Sie liefern fundierte Informationen, präzise Analysen und konkrete Lösungsvorschläge für Wissenschaft und Forschung.



FOM Hochschule für Oekonomie & Management Essen

Hochschulzentrum Nürnberg

Bachelor-Thesis

im Studiengang Business Administration

zur Erlangung des Grades eines

Bachelor of Arts (B.A.)

über das Thema

**Führung im Wandel - eine kritische Analyse der Einflussfaktoren auf
die Mitarbeiterführung**

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	II
Abbildungsverzeichnis	IV
1. Einleitung	- 1 -
1.1 Zielsetzung der Arbeit.....	- 2 -
1.2 Methodisches Vorgehen	- 3 -
1.3 Vorschau zur Arbeit	- 3 -
2. Wandel der Arbeitswelt	- 4 -
2.1 Treiber des Wandels	- 6 -
2.2 Auswirkungen des Wandels auf Unternehmen	- 8 -
3. Führung im Wandel	- 12 -
3.1 Klassische Führungsansätze	- 14 -
3.2 Neue Führungskonzepte.....	- 18 -
3.3 Betrachtung des Wandels	- 22 -
4. Einflussfaktoren auf die Mitarbeiterführung	- 25 -
4.1 New Work	- 26 -
4.2 Generationenwechsel	- 29 -
4.3 Gender Equality	- 32 -
4.5 Mentale Gesundheit.....	- 35 -
5. Kritische Analyse der Einflussfaktoren	- 38 -
5.1 Analyse	- 38 -
5.1.1 Stärken	- 39 -
5.1.2 Schwächen.....	- 41 -
5.1.3 Chancen	- 43 -