



Die außerordentliche Kündigung nach der privaten Teilnahme an einer Corona-Demonstration

Eine Prüfung der Rechtmäßigkeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2023 GRIN Verlag
ISBN: 9783346870629

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1355139>

Anonym

**Die außerordentliche Kündigung nach der privaten
Teilnahme an einer Corona-Demonstration. Eine Prüfung
der Rechtmäßigkeit**

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Academic Plus – Aktuell, relevant, hochwertig

Mit Academic Plus bietet GRIN ein eigenes Imprint für herausragende Abschlussarbeiten aus verschiedenen Fachbereichen. Alle Titel werden von der GRIN-Redaktion geprüft und ausgewählt.

Unsere Autor:innen greifen in ihren Publikationen aktuelle Themen und Fragestellungen auf, die im Mittelpunkt gesellschaftlicher Diskussionen stehen. Sie liefern fundierte Informationen, präzise Analysen und konkrete Lösungsvorschläge für Wissenschaft und Forschung.



Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	VI
A. Einleitung	- 1 -
I. Fragestellung und Relevanz	- 1 -
II. Vorgehensweise, Methodik und Ziel	- 3 -
B. Die Grundrechte im Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland	- 5 -
I. Der Schutzbereich der Grundrechte	- 5 -
1. Sachlicher Schutzbereich	- 5 -
2. Persönlicher Schutzbereich	- 6 -
II. Funktion der Grundrechte	- 6 -
1. Objektiv-rechtliche Dimension der Grundrechte	- 7 -
a) Mittelbare Drittwirkung	- 7 -
b) Staatliche Schutzpflicht	- 9 -
2. Zentrale Merkmale der objektiv-rechtlichen Dimension der Grundrechte	- 9 -
a) Grundrechte als Anspruchsrechte	- 9 -
b) Das Untermaßverbot	- 10 -
c) Praktische Konkordanz	- 11 -
3. Zwischenfazit	- 12 -
III. Grundrechtskonkurrenz und Grundrechtskollision	- 13 -
1. Grundrechtskonkurrenz	- 13 -
a) Spezialität und Subsidiarität	- 13 -
b) Idealkonkurrenz	- 14 -
2. Grundrechtskollision	- 15 -
3. Zwischenfazit	- 15 -
C. Die außerordentliche Kündigung	- 16 -
I. Objektiv-Rechtliche Dimension des außerordentlichen Kündigungsrechts ..	- 16 -

II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen der außerordentlichen Kündigung.....	- 17 -
III.	Inhaltliche Voraussetzungen der außerordentlichen Kündigung	- 18 -
1.	Wichtiger Grund	- 19 -
2.	Verhaltensbedingte Kündigung	- 20 -
3.	Interessenabwägung.....	- 21 -
a)	Prognoseprinzip	- 22 -
b)	Ultima Ratio Prinzip	- 23 -
IV.	Zwischenfazit	- 25 -
D.	Das Grundrecht des Arbeitgebers auf Unternehmensfreiheit und Sicherung des eigenen Betriebes nach Art. 12 GG.....	- 26 -
I.	Schutzbereich des Art. 12 GG.....	- 26 -
1.	Sachlicher Schutzbereich.....	- 26 -
a)	Der Begriff des Berufes	- 26 -
b)	Geschützte Verhaltensweisen.....	- 26 -
2.	Persönlicher Schutzbereich.....	- 27 -
3.	Eröffnung des Schutzbereiches für die Kündigung wegen der Teilnahme an einer Corona Demonstration	- 28 -
II.	Unternehmensfreiheit im Arbeitsrecht - Grundrechtskonkurrenz zwischen Art. 12 und 14 GG	- 28 -
III.	Zwischenfazit	- 31 -
E.	Das Grundrecht des Arbeitnehmers auf Meinungsäußerung aus Art. 5 GG.....	- 31 -
I.	Schutzbereich	- 31 -
1.	Sachlicher Schutzbereich.....	- 31 -
a)	Der Begriff der Meinung.....	- 31 -
aa)	Abgrenzung von Tatsachenbehauptung.....	- 32 -
bb)	Schmähkritik	- 33 -
b)	Geschütztes Verhalten.....	- 34 -

2.	Persönlicher Schutzbereich.....	- 35 -
3.	Eröffnung des Schutzbereiches für die Teilnahme an einer Corona Demonstration.....	- 35 -
II.	Meinungsfreiheit im Arbeitsrecht	- 36 -
1.	Meinungsäußerung im Betrieb.....	- 37 -
2.	Meinungsäußerung außerhalb des Betriebes	- 38 -
III.	Zwischenfazit	- 40 -
F.	Das Grundrecht des Arbeitnehmers auf Versammlungsfreiheit aus Art. 8 GG	- 40 -
I.	Schutzbereich	- 40 -
1.	Sachlicher Schutzbereich.....	- 40 -
a)	Zusammenkunft mehrerer Personen	- 41 -
b)	Verfolgung eines bestimmten Zweckes	- 41 -
c)	Versammlungsort	- 42 -
d)	Versammlungsspezifische Verhaltensweisen	- 43 -
2.	Persönlicher Schutzbereich.....	- 43 -
3.	Eröffnung des Schutzbereiches für die Teilnahme an einer Corona Demonstration.....	- 43 -
II.	Die Versammlungsfreiheit in der Corona Pandemie	- 44 -
1.	Besonderheiten der Versammlungsfreiheit in der Corona Pandemie.....	- 44 -
2.	Versammlungseinschränkungen in der Corona Pandemie	- 45 -
3.	Die Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	- 45 -
a)	Rücksichtnahmepflichten des Arbeitnehmers in der Pandemie.....	- 46 -
b)	Fürsorgepflichten des Arbeitgebers in der Pandemie	- 47 -
III.	Zwischenfazit	- 48 -
G.	Das Grundrecht auf Meinungs- und Versammlungsfreiheit des Arbeitnehmers aus Art. 5 und 8 GG in Kollision zum Grundrecht des Arbeitgebers auf freie Unternehmensführung und Sicherung des eigenen Betriebes aus Art. 12 GG	- 49 -