

Bilal Yilmaz

Nachhaltige Leistungssteigerung in Organisationen durch eine effektive Anpassungsfähigkeit

Sustainable Performance Enhancement in Organizations
through Effective Adaptability

Masterarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 9783346654991

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1224546>

Bilal Yilmaz

Nachhaltige Leistungssteigerung in Organisationen durch eine effektive Anpassungsfähigkeit

**Sustainable Performance Enhancement in Organizations through Effective
Adaptability**

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Studiengang: Produktionstechnik
Vertiefungsrichtung: Industrielles Management

Nachhaltige Leistungssteigerung in Organisationen durch eine effektive Anpassungsfähigkeit

Masterthesis

von

Bilal Yilmaz

Abstract

Nachhaltige Leistungssteigerung in Organisationen durch eine effektive Anpassungsfähigkeit

Die Wettbewerbsfähigkeit einer Organisation ist abhängig von ihrer Anpassungsfähigkeit und ihrer Kultur. Neben dem, sich kontinuierlich zu verbessern ist das wichtigste für eine Organisation ihre Existenzsicherung. In Zeiten des schnellen Wandels bei den mehrere Herausforderungen auf einmal auf eine Organisation treffen, müssen schnell die richtigen Entscheidungen getroffen werden. Angesichts der sich ständig verändernden Umwelt entstehen immer neue Herausforderungen für Organisationen wie Unternehmen, welche in einigen Fällen nicht vorherzusehen sind. Um sich diesen neuen Anforderungen zu stellen und eine erfolgreiche Existenz der Organisation zu gewährleisten oder im besten Fall hierbei die Situation so zu nutzen, dass sie noch erfolgreicher wird und im Vergleich zur Konkurrenz nachhaltig weiterentwickelt, müssen u.a. hohe Flexibilität und Lösungsfindung zu den Kompetenzen einer Organisation gehören.

Sustainable performance enhancement in organizations through effective adaptability

The competitiveness of an organization depends on its adaptability and its culture. In addition to continuously improving, the most important thing for an organization is to secure its livelihood. In times of rapid change, when an organization is faced with several challenges at once, the right decisions have to be made quickly. In view of the constantly changing environment, new challenges arise for organizations such as companies, which in some cases cannot be foreseen. In order to face these new requirements and to guarantee a successful existence of the organization or, in the best case, to use the situation in such a way that it becomes even more successful and sustainably developed in comparison to the competition, a high degree of flexibility and finding solutions to the competencies of an organization must be among other things belong.

Danksagung

Ich möchte mich recht herzlich bei Dr. Lars Förster bedanken, der mir bei der Erstellung meiner Masterarbeit stets zur Seite stand und mir konstruktive Kritik und Anregungen bei der Erstellung gegeben hat.

Bedanken möchte ich mich auch bei Herrn Prof. Dr. Michael Freitag, der die Masterthesis seitens der Universität Bremen begutachtet hat.

Des Weiteren bedanke ich mich bei allen Interviewpartnern für ihre Zeit und dass sie zum Gelingen der Arbeit beigetragen haben.

Abschließend bedanke ich mich bei meiner Familie, für die moralische und emotionale Hilfe. Ein besonderer Dank gilt an meine Frau, die mich während der ganzen Zeit geduldig unterstützt hat und mich motiviert hat.

Vielen Dank!

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung.....	1
1.1	Problemstellung.....	1
1.2	Fragestellung.....	3
1.3	Zielsetzung.....	3
1.4	Aufbau der Arbeit.....	4
2	Theoretische Grundlagen.....	5
2.1	Der Begriff der Organisation.....	5
2.2	Anpassungsfähigkeit.....	6
2.3	Management.....	10
2.3.1	Traditioneller Führungsstil.....	13
2.3.2	Kooperativer Führungsstil.....	15
2.3.3	Laissez-fairer Führungsstil.....	15
2.3.4	Situativer Führungsstil.....	15
2.4	Lernen.....	20
2.5	Organisationales Lernen.....	25
2.6	Qualitative Inhaltsanalyse.....	26
3	Methodik.....	28
3.1	Leitfadeninterview.....	29
3.2	Interviewpartner.....	30
3.3	Durchführung.....	30
3.4	Auswertung.....	31
4	Ergebnisse.....	33
4.1	Standpunkt zur Anpassungsfähigkeit.....	33
4.2	Vergangene Anpassungsprozesse.....	35
4.3	Interne Methoden zur Leistungssteigerung.....	38
4.4	Relevanz der Anpassungsfähigkeit in Organisationen.....	39
5	Diskussion und Modellbildung.....	44
5.1	Standpunkt zur Anpassungsfähigkeit.....	44
5.2	Vergangene Anpassungsprozesse.....	45
5.3	Interne Methoden zur Leistungssteigerung.....	45

5.4	Relevanz der Anpassungsfähigkeit in Organisationen	46
5.5	Einfluss der Unternehmens/Organisationskultur auf die Leistungssteigerung	46
5.6	Modellbildung	47
6	Fazit	49
7	Ausblick	50
8	Literaturverzeichnis.....	51
8.1	Publikationen, Dissertationen und Konferenzbeiträge	51
8.2	Lehrbücher	53