

Melina Mende

Big Five Persönlichkeitsdimensionen und die Arbeitszufriedenheit im Homeoffice während der Covid-19-Pandemie

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 9783346560032

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1160542>

Melina Mende

Big Five Persönlichkeitsdimensionen und die Arbeitszufriedenheit im Homeoffice während der Covid-19-Pandemie

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Bachelorarbeit
zur Erlangung des akademischen Grades
„Bachelor of Science“ im Fach Wirtschaftspsychologie

Der Zusammenhang der Big Five Persönlichkeitsdimensionen
und der Arbeitszufriedenheit im Homeoffice während der
Covid-19-Pandemie

vorgelegt von: Melina Mende

15.01.2021

Abstract

Due to the outbreak of the corona virus and the subsequent measures of protection to restrict social contacts in March 2020, working from home has gained increased importance. How working from home is perceived depends on situational and personal factors. The present bachelor thesis investigates the relationship between the Big Five personality traits and job satisfaction while working from home during the Covid-19-pandemic. Therefore, a quantitative online survey was conducted in which data from 227 participants were considered. Besides bivariate correlations, a multiple hierarchical regression was computed in which the Big Five and control variables were included. The regression shows that just neuroticism has a negative correlation with the criterion. Concerning the control variables, home office equipment and home office preference are positively related while home office obligation is negatively related to global job satisfaction while working from home. The included Big Five personality traits together explain 5.6% of the observed variance while 17% relates to the control variables. As the bivariate correlations imply a relationship regarding conscientiousness and agreeableness with the criterion, this finding could be investigated further in future studies.

Zusammenfassung

Bedingt durch den Ausbruch des Corona-Virus und den darauffolgenden Schutzmaßnahmen zur Einschränkung sozialer Kontakte im März 2020 gewinnt die Arbeit von zuhause zunehmend an Bedeutung. Wie diese empfunden wird, hängt von situationalen und personenbezogenen Faktoren ab. Die vorliegende Bachelorarbeit untersucht den Zusammenhang der Big Five Persönlichkeitsdimensionen und der Arbeitszufriedenheit im Homeoffice während der Covid-19-Pandemie. Hierzu wurde eine quantitative Online-Befragung durchgeführt, in welcher die Daten von 227 Proband*innen berücksichtigt wurden. Neben bivariaten Korrelationen wurde eine multiple hierarchische Regression gerechnet, in welche die Big Five sowie Kontrollvariablen einbezogen wurden. Die Regression zeigt, dass lediglich Neurotizismus einen negativen Zusammenhang zum Kriterium aufweist. Bezüglich der Kontrollvariablen hängt die Homeoffice-Ausstattung und die Homeoffice-Vorliebe positiv sowie die Homeoffice-Pflicht negativ mit der globalen Arbeitszufriedenheit im Homeoffice zusammen. Die Big Five erklären zusammen 5.6% der beobachteten Varianz, die einbezogenen Kontrollvariablen hingegen 17%. Da die bivariaten Korrelationen einen signifikanten Zusammenhang bezüglich Gewissenhaftigkeit und Verträglichkeit mit dem Kriterium andeuten, könnte dies in zukünftigen Studien näher untersucht werden.

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis.....	I
1 Einleitung	1
2 Theoretischer Hintergrund.....	2
2.1 Persönlichkeit	2
2.1.1 Big Five Ansatz.....	3
2.1.2 Big Five Dimensionen.....	4
2.2 Arbeitszufriedenheit	5
2.2.1 Definitorische Grundlage	5
2.2.2 Theoretische Grundlage	6
2.3 Homeoffice	8
2.3.1 Definitorische Grundlage	8
2.3.2 Arten der Telearbeit.....	9
2.4 Zusammenhang Big Five, Arbeitszufriedenheit und Homeoffice	9
3 Fragestellung und Hypothesen.....	11
4 Methodik.....	13
4.1 Stichprobe	13
4.2 Operationalisierung.....	14
4.3 Studiendurchführung	17
4.4 Datenumgang und Datenanalyse.....	18
5 Ergebnisse	19
5.1 Deskriptive Ergebnisse	19
5.2 Inferenzanalytische Ergebnisse	23
6 Diskussion	26
6.1 Persönlichkeit und Arbeitszufriedenheit	26
6.2 Kontrollvariablen und Arbeitszufriedenheit.....	28
6.3 Limitation und Forschungsausblick	31
6.4 Praktische Implikationen	33
7 Fazit	33