

Olivia Dudek

Remote Leadership. Einfluss der Digitalisierung auf die Führung von Mitarbeitern auf Distanz

Masterarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 97833346549969

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1156449>

Olivia Dudek

**Remote Leadership. Einfluss der Digitalisierung auf die
Führung von Mitarbeitern auf Distanz**

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

HOCHSCHULE KOBLENZ
RheinAhrCampus Remagen

Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Studiengang: Master of Business Administration

Schwerpunkt: Leadership

Master-Thesis

„Remote Leadership“ –
Einfluss der Digitalisierung auf die Führung
von Mitarbeitern auf Distanz

Master-Thesis vorgelegt von: Olivia Dudek

Bonn, den 27.08.2021

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	II
Abbildungsverzeichnis	IV
Tabellenverzeichnis	V
Abkürzungsverzeichnis	VI
1. Einleitung	1
1.1 Ausgangslage und Relevanz des Themas	1
1.2 Forschungsfrage und Zielsetzung	2
1.3 Aufbau der Arbeit und methodische Vorgehensweise	3
2. „Remote Leadership“ – Mitarbeiterführung im Wandel	4
2.1 Arbeit 4.0	4
2.1.1 Die Megatrends Digitalisierung und Globalisierung	5
2.1.2 Abgrenzung „Virtuelle Teams“ und „Homeoffice“	6
2.1.3 Auswirkungen der COVID-19 Pandemie auf die Arbeit	9
2.1.4 Homeoffice Kultur	10
2.2 Definition von Führung und Führungskraft	12
2.2.1 Virtuelle Führung	14
2.2.2 Herausforderungen, Anforderungen und Rollenbilder	17
2.3 Erfolgsvariablen für Remote Leadership	21
2.3.1 Feedback und Wertschätzung	21
2.3.2 Selbstführung	24
2.3.3 Teamkohäsion	26
2.3.4 Effektive Zielerreichung	29
3. Fazit und Ableitung der empirischen Forschungshypothesen	31
4. Empirisches Forschungsdesign	34
4.1 Untersuchungsplanung	35
4.1.1 Stichprobenplan	35
4.1.2 Entwicklung des Erhebungsinstruments	37
4.1.3 Pretest des Messinstruments	41
4.2 Untersuchungsdurchführung	42
4.2.1 Verlauf der Datenerhebung	42

4.2.2	Aufbereitung und Plausibilitätsprüfung der Untersuchungsbefunde	
	43	
4.2.3	Skalenreliabilität	45
4.2.4	Empirische Güte der Forschung	46
4.2.5	Reflexion der Feldarbeit	48
5.	Darstellung der Forschungsergebnisse	48
5.1	Charakteristika der Stichprobe	49
5.2	Zukünftige Arbeitsmodelle	50
5.3	Signifikanztest der Items	51
5.4	Überprüfung der Forschungshypothesen	52
6.	Diskussion der zentralen Ergebnisse	64
7.	Kritische Würdigung und Handlungsempfehlungen	71
	Literaturverzeichnis	76

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1+2	Interaktionseffekt der Variable Feedback und Wertschätzung mit den unabhängigen Variablen Alter sowie Arbeitszeitmodell
Abbildung 3+4	Interaktionseffekt der Variable Selbstführung mit den unabhängigen Variablen Alter sowie Arbeitszeitmodell
Abbildung 5+6	Interaktionseffekt der Variable Teamkohäsion mit den unabhängigen Variablen Alter sowie Geschlecht
Abbildung 7+8	Interaktionseffekt der Variable Teamkohäsion mit den unabhängigen Variablen Führungskraft ja/nein sowie Arbeitszeitmodell
Abbildung 9+10	Interaktionseffekt der Variable Zieleffektivität mit den unabhängigen Variablen Führungskraft ja/nein sowie Alter
Abbildung 11	Mittelweltergebnisse der t-Tests bei verbundenen Stichproben

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1	Wilcoxon-Tests auf Unterschiede zwischen Büro und Homeoffice
-----------	---