

Daniel Buchli

Die digitale Transformation der Facility Management Branche und die Auswirkung auf deren Fachkräfte

Masterarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 9783346543752

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1152947>

Daniel Buchli

Die digitale Transformation der Facility Management Branche und die Auswirkung auf deren Fachkräfte

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Generalklausel:

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird im folgenden Text auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung, wie z.B. TeilnehmerInnen verzichtet. Im vorliegenden Text wird durchgängig die männliche Form benutzt. Im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes sind diese Bezeichnungen als nicht geschlechtsspezifisch zu betrachten, sondern schliessen beide Formen gleichermaßen mit ein.

Inhaltsverzeichnis

1. EINLEITUNG	1
1.1. Problemstellung und Themenrelevanz	1
1.2. Zielsetzung und Hypothesen.....	2
1.3. Aufbau der Arbeit	3
1.4. Methodisches Vorgehen.....	3
2. STAND DER DIGITALEN TRANSFORMATION DER FACILITY MANAGEMENT UND REAL ESTATE BRANCHE.....	4
2.1. Big Data und Analytics im Facility Management.....	5
2.2. Internet of Things im Facility Management	7
2.3. Building Information Modeling (BIM)	8
2.4. Künstliche Intelligenz im Facility Management.....	9
2.4.1. Deep Learning	13
2.5. Blockchain-Technologie und der Mehrwert für das Real Estate Management.....	13
3. AUSWIRKUNGEN DER DIGITALEN TRANSFORMATION AUF DIE FACHKRÄFTE.....	15
3.1. Aktuelle Anforderungen an die Fach- und Führungskräfte	15
3.2. Kostenstrukturen.....	17
3.3. Zukünftige Anforderungsprofile von Fach- und Führungskräften	18
3.4. Neue Arbeitsstrukturen	19
3.5. Neue Jobprofile	20
3.5.1. Personalentwicklung in der digitalisierten Arbeitswelt	23
3.6. Zusammenhang von Digitalisierung und Arbeitskultur	24
3.7. Outsourcing	25
4. EMPIRISCHER TEIL – ERFOLGSFAKTOREN FÜR EINE ERFOLGREICHE DIGITALE TRANSFORMATION.....	26
4.1. Begründung der Methodenwahl.....	26
4.2. Experteninterviews als Methode der qualitativen empirischen Forschung	27
4.3. Auswahl der Experten.....	28
4.4. Durchführung der Untersuchung.....	30
4.5. Analyse der Ergebnisse	31