

Anonym

Persönlichkeitspsychologie. Ein Überblick

Testtheorie, Gütekriterien von Persönlichkeitstests, der Zusammenhang zwischen Persönlichkeitsmerkmalen und Krankheit. Kohärenzsinn von Mitarbeitern fördern. Das Big-Five-Modell in der Personalauswahl

Einsendeaufgabe

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2021 GRIN Verlag
ISBN: 9783346494085

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1060076>

Anonym

Persönlichkeitspsychologie. Ein Überblick

Testtheorie, Gütekriterien von Persönlichkeitstests, der Zusammenhang zwischen Persönlichkeitsmerkmalen und Krankheit. Kohärenzsinn von Mitarbeitern fördern. Das Big-Five-Modell in der Personalauswahl