

Mathias Elsen

Die Integration von Altenpflegekräften in
die Notfallversorgung. Ein
Lösungsvorschlag zur Personalgewinnung
für Notaufnahmen

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2024 GRIN Verlag
ISBN: 9783963552311

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/1439013>

Die Integration von Altenpflegekräften in die Notfallversorgung. Ein Lösungsvorschlag zur Personalgewinnung für Notaufnahmen

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Internationale Hochschule

Fernstudium Bachelor of Science Pflege

Bachelorarbeit

Die Integration von Altenpflegefachkräften in die Notfallversorgung: Ein Lösungsvorschlag zur Personalgewinnung für Notaufnahmen

Vorgelegt von:

Mathias Elsen

Datum der Abgabe:

13.01.2024

Danksagungen

An erster Stelle möchte ich meinen tiefsten Dank an meinen betreuenden Professor, Herrn Prof. Dr. rer. cur. Patrick Fehling, aussprechen. Seine fachkundige Anleitung und die wertvollen Hinweise sowie Tipps während des gesamten Betreuungsprozesses meiner Bachelorarbeit waren für die erfolgreiche Fertigstellung meiner Thesis unverzichtbar. Seine Unterstützung und das Engagement haben maßgeblich zu meiner akademischen Entwicklung beigetragen.

Ein besonderes Maß an Dankbarkeit gilt meiner Frau, Meike Elsen, deren unerschütterliche Unterstützung und die Schaffung von notwendigen Zeitfenstern zum Schreiben dieser Arbeit neben meiner Vollzeitbeschäftigung in der Notaufnahme und der Betreuung unserer gemeinsamen Kinder essenziell waren. Ohne ihre Geduld, Ermutigung und ihr Verständnis wäre die Realisierung dieses Projektes nicht möglich gewesen. Mein Dank erstreckt sich auch auf meinen Arbeitgeber, das Borromäus Hospital in Leer, insbesondere auf meine Teamleitung Jan Brants und Ricarda Ismani. Ihre ständige Bereitschaft, ein offenes Ohr zu bieten, sowie die zahlreichen inspirierenden Gespräche haben wesentlich zur Vertiefung meiner praktischen Einsichten und zur Anreicherung meiner Arbeit beigetragen.

Nicht zuletzt möchte ich meinen Kolleginnen und Kollegen meinen tiefsten Dank aussprechen, die durch die Beantwortung meines Fragebogens eine unerlässliche Unterstützung boten. Ihre wertvollen Beiträge und das geteilte Fachwissen haben die Qualität dieser Arbeit maßgeblich bereichert und mir neue Perspektiven eröffnet.

Diese Arbeit wäre ohne die Unterstützung und das Engagement aller genannten Personen nicht das geworden, was sie heute ist. Ihnen allen gebührt mein aufrichtiger Dank.

Abstract

Die vorliegende Arbeit untersucht die Herausforderungen und Lösungsansätze in der Notaufnahme im Kontext des demografischen Wandels und des zunehmenden Pflegemangels. Der Fokus liegt auf der Effizienz der Notaufnahme und den Faktoren, die zu Verzögerungen in der Patientenversorgung beitragen. Es werden verschiedene Krankenhausmerkmale analysiert, die mit einer Verschlechterung des Durchsatzes in der Notaufnahme in Verbindung stehen, einschließlich der Überfüllung und der Personalausstattung. Die Studie behandelt den bundesweiten Pflegemangel, die hohe Fluktuation und die langwierigen Einstellungsprozesse.

Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Rolle von Pflegekräften in der Notaufnahme und der Notwendigkeit einer strukturierten Ausbildung und Einarbeitung, insbesondere im Hinblick auf die Integration von Altenpflegefachkräften. Die Untersuchung umfasst eine Analyse der Stressfaktoren und des beruflichen Burnouts bei Pflegepersonal in Notaufnahmen. Außerdem wird die Bedeutung von Empathie und Mitgefühl in der Patientenversorgung untersucht. Des Weiteren werden die Auswirkungen einer unzureichenden Personalausstattung auf die Patientensicherheit und die Versorgungsqualität hervorgehoben.

Abschließend werden Lösungsansätze und Empfehlungen für die Aus- und Weiterbildung von Pflegefachpersonen sowie die Einbindung von Altenpflegefachkräften in die Notaufnahme vorgeschlagen. Die Studie verwendet ein Mixed-Methods-Design, das sowohl eine Literaturrecherche als auch eine umfragebasierte Untersuchung umfasst, um die aktuellen Herausforderungen und Potenziale in der Notfallversorgung umfassend zu beleuchten.

Abstract in English

This study examines the challenges and solutions in the emergency department in the context of demographic change and the increasing nursing shortage. The focus is on the efficiency of the emergency department and the factors that contribute to delays in patient care. Various hospital characteristics associated with worsening emergency department throughout are analysed, including overcrowding and staffing levels. The study addresses the nationwide nursing shortage, high staff turnover and lengthy recruitment processes.

Particular attention is paid to the role of nurses in the emergency department and the need for structured training and induction, especially with regard to the integration of geriatric nurses. The study includes an analysis of stress factors and occupational burnout among nursing staff in emergency departments. It also analyses the importance of empathy and compassion in patient care. Furthermore, the effects of inadequate staffing on patient safety and quality of care are emphasised.

Finally, solutions and recommendations for the education and training of nurses and the involvement of geriatric nurses in the emergency department are proposed. The study uses a mixed-methods design, which includes both a literature review and a survey-based analysis.

Inhaltsverzeichnis

Danksagungen.....	2
Abstract.....	3
Abstract in Englisch.....	4
Tabellenverzeichnis.....	6
Einführung	8
<i>Problem- und Zielstellung</i>	11
<i>Forschungsfragen</i>	12
Methoden	13
<i>Studiendesign und -setting</i>	13
<i>Datensammlung</i>	13
<i>Statistische Analyse</i>	14
Literaturrecherche	14
<i>Ergebnisse Literaturrecherche</i>	27
Quantitative Befragung mittels Onlinefragebogen	33
<i>Setting,</i>	33
<i>Ergebnisse des Fragebogens</i>	33
<i>Auswertung Fragebogen</i>	49
Diskussion.....	64
<i>Stärken und Einschränkungen</i>	68
<i>Empfehlungen</i>	69
Abschluss	70
Literaturverzeichnis	71
Anhangsverzeichnis	81
Anhänge	82
<i>Fragebogen</i>	82