

Ann-Christin Bartscher

Personalentwicklung und ältere Arbeitnehmer

Eine kritische Diskussion unter besonderer Berücksichtigung des Training off the Job

Diplomarbeit

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 2006 Diplom.de
ISBN: 9783956361425

Ann-Christin Bartscher

Personalentwicklung und ältere Arbeitnehmer

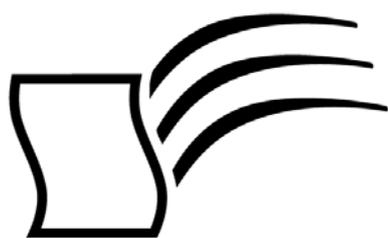
**Eine kritische Diskussion unter besonderer Berücksichtigung des Training
off the Job**

Ann-Christin Bartscher

Personalentwicklung und ältere Arbeitnehmer

*Eine kritische Diskussion unter besonderer
Berücksichtigung des Training off the Job*

Diplomarbeit
Universität Bielefeld
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre
Oktober 2006



Diplom.de

Diplomica GmbH —————
Hermannstal 119k —————
22119 Hamburg —————

Fon: 040 / 655 99 20 —————
Fax: 040 / 655 99 222 —————

agentur@diplom.de —————
www.diplom.de —————

Ann-Christin Bartscher

Personalentwicklung und ältere Arbeitnehmer

Eine kritische Diskussion unter besonderer Berücksichtigung des Training off the Job

ISBN: 978-3-8366-0082-8

Druck Diplomica® GmbH, Hamburg, 2007

Zugl. Universität Bielefeld, Bielefeld, Deutschland, Diplomarbeit, 2006

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funksendung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtes.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden, und die Diplomarbeiten Agentur, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

© Diplomica GmbH

<http://www.diplom.de>, Hamburg 2007

Printed in Germany

Curriculum Vitae

Ann-Christin Bartscher

Kontakt

Dorotheenstraße 24
33615 Bielefeld
0176-22171397
Bartscher@web.de



Persönliche Daten

* 28 September 1980, Oelde
ledig, ortsungebunden

Studium

10 / 2000 - 10 / 2006

Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität
Bielefeld

Abschluss: Diplom-Kauffrau

Studienschwerpunkt:

Organisation, Personal, Unternehmungsführung

Diplomarbeit:

Personalentwicklung und ältere Arbeitnehmer: Eine V
kritische Diskussion unter besonderer Berücksichtigung
des Training off the Job

Berufliche Erfahrungen

06 / 2000 -

Namenlos GmbH

Tätigkeiten im Bereich der Gastronomie

07 / 2002 - 11 / 2002

HCG Capital

Praktikum mit Tätigkeiten im Bereich der
Finanzdienstleistung und des Personalrecruitments

Schulbildung

08 / 1991 - 07 / 2000

Thomas-Morus Gymnasium Oelde

Abschluss: Allgemeine Hochschulreife (2,3)

Weitere Qualifikationen und Interessen

Fremdsprachen	Englisch: fließend in Wort und Schrift (vortragssicher) Französisch: erweiterte Kenntnisse
EDV-Kenntnisse:	MS-Office Anwendungen, Latex
Interessen:	Yoga, Theater

Bielefeld, 01. Januar 2007