

Onur Colak-Weber

Chancengleichheit durch anonymisierte Bewerbungen

Hat die Antidiskriminierungsstelle des Bundes nach dem
Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz gehandelt und ist
das Pilotprojekt in Deutschland etabliert?

Bachelorarbeit

 **BACHELOR
MASTER**
Publishing

Colak-Weber, Onur: Chancengleichheit durch anonymisierte Bewerbungen: Hat die Antidiskriminierungsstelle des Bundes nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz gehandelt und ist das Pilotprojekt in Deutschland etabliert?. Hamburg, Bachelor + Master Publishing 2014

Originaltitel der Abschlussarbeit: Chancengleichheit durch anonymisierte Bewerbungen: Hat die Antidiskriminierungsstelle des Bundes nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz gehandelt und ist das Pilotprojekt in Deutschland etabliert?

Buch-ISBN: 978-3-95684-408-9

PDF-eBook-ISBN: 978-3-95684-908-4

Druck/Herstellung: Bachelor + Master Publishing, Hamburg, 2014

Covermotiv: © Kobes - Fotolia.com

Zugl. Private Fachhochschule Göttingen, Göttingen, Deutschland, Bachelorarbeit, 2013

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Bearbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und die Diplomica Verlag GmbH, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

Alle Rechte vorbehalten

© Bachelor + Master Publishing, Imprint der Diplomica Verlag GmbH
Hermannstal 119k, 22119 Hamburg
<http://www.diplomica-verlag.de>, Hamburg 2014
Printed in Germany

Inhaltsverzeichnis	I
Abbildungsverzeichnis	II
Abkürzungsverzeichnis	III

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Zielsetzung und Abgrenzung der Thesis	1
1.2	Aufbau der Thesis	2
2	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	2
2.1	Ziel des Gesetzes	3
2.2	Anwendungsbereich	5
3	Bedeutung für das Personalmanagement	6
3.1	Personalplanung	8
3.2	Personalbeschaffung	10
3.3	Stellenausschreibung	11
3.4	Personalauswahl	12
4	Bewerbung	13
4.1	Bewerbungsunterlagen	14
4.2	Anonyme Bewerbung	16
5	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	18
5.1	Pilotprojekt in Deutschland zur Unterstützung der anonymisierten Bewerbungsverfahren der Antidiskriminierungsstelle des Bundes	19
5.2	Pilotprojekt Abschlussbericht	21
6	Volkswirtschaftliche Betrachtung der Diskriminierung	23
7	Auszüge aus der aktuellen politischen und gesellschaftlichen Diskussion	29
8	Zusammenfassung	30
	Literaturverzeichnis	33
	Internetverzeichnis	36
	Anhang	40

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Beispiele Gleichbehandlungsgesetz	6
Abbildung 2: Anforderungstabelle.....	9
Abbildung 3: Textbaustein AGG Formulierungen	12
Abbildung 4: Vor- und Nachteile anonymisierter Bewerbungen	18
Abbildung 5: Gegenüberstellung der Lohndifferenz zwischen Frauen (F) und Männern (M), bezogen auf Berufsjahre	27
Abbildung 6: Benachteiligung der Rentenentgelte durch Einkommensunterschiede	28

Abkürzungsverzeichnis

ADS	Antidiskriminierungsstelle des Bundes
AG	Aktiengesellschaft
AGG	Allgemeine Gleichstellungsgesetz
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGBI	Bundesanzeiger Verlag
bzw.	beziehungsweise
bzw.	beziehungsweise
ca.	circa
EDV	elektronische Datenverarbeitung
etc.	et cetera
EU	Europäischen Union
F	Frau
f.	folgende
ff.	fortfolgende
IZA	Institut zur Zukunft der Arbeit
M	Mann
NRW	Nordrhein-Westfalen
pdf	Portable Document Format
S.	Seite
SGB III	drittes Buch Sozialgesetzbuch
SGB IV	Viertes Buch Sozialgesetzbuch
usw.	und so weiter
Vgl.	Vergleiche
WHO	Weltgesundheitsorganisation
WSI	Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Institut
z. B.	zum Beispiel