

Dorian Schmelz

Arbeitsrechtliche Aspekte von Radio Frequency Identification (RFID)

Akademische Arbeit

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 2006 Diplom.de
ISBN: 9783842822863

Dorian Schmelz

Arbeitsrechtliche Aspekte von Radio Frequency Identification (RFID)

**Schmelz, Dorian: Arbeitsrechtliche Aspekte von Radio Frequency Identification (RFID),
Hamburg, Diplomica Verlag GmbH 2014**

PDF-eBook-ISBN: 978-3-8428-2286-3

Herstellung: Diplomica Verlag GmbH, Hamburg, 2014

Universität Wien, Wien, Österreich, Akademische Arbeit, 2006

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Bearbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und die Diplomica Verlag GmbH, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

Alle Rechte vorbehalten

© *Diplom.de*, Imprint der Diplomica Verlag GmbH
Hermannstal 119k, 22119 Hamburg
<http://www.diplom.de>, Hamburg 2014
Printed in Germany

1. Inhaltsverzeichnis

1. INHALTSVERZEICHNIS	1
2. EINFÜHRUNG	3
3. RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION UND BETRIEBSVEREINBARUNGEN	7
3.1. DIE BETRIEBSVEREINBARUNG	7
3.2. NOTWENDIGE FAKULTATIVE BETRIEBSVEREINBARUNG	8
3.2.1. <i>Allgemeines</i>	8
3.2.2. <i>Kontrollmaßnahmen und RFIDs</i>	9
3.2.3. <i>Leistungsabhängiges Entgelt und RFIDs</i>	17
3.2.4. <i>Folgen eines Rechtsverstoßes</i>	18
3.3. NOTWENDIGE ERZWINGBARE BETRIEBSVEREINBARUNG	20
3.3.1. <i>Allgemeines</i>	20
3.3.2. <i>Elektronische Personalinformationssysteme und RFIDs</i>	20
3.3.3. <i>Personalbeurteilungssysteme und RFIDs</i>	24
3.3.4. <i>Folgen eines Rechtsverstoßes</i>	26
3.4. DISPONIBLE ERZWINGBARE BETRIEBSVEREINBARUNG	27
3.4.1. <i>Allgemeines</i>	27
3.4.2. <i>Allgemeine Ordnungsvorschriften und RFIDs</i>	28
3.4.3. <i>Folgen eines Rechtsverstoßes</i>	29
3.5. DISPONIBLE FAKULTATIVE BETRIEBSVEREINBARUNG.....	30
3.5.1. <i>Allgemeines</i>	30
3.5.2. <i>RFID-Chips und disponible fakultative Betriebsvereinbarungen</i>	31
3.6. MITWIRKUNGS- UND KONTROLLRECHTE DES BETRIEBSRATS	31
3.6.1. <i>Allgemeines</i>	31
3.6.2. <i>Überwachungsrechte</i>	32
3.6.3. <i>Interventionsrechte</i>	34
3.6.4. <i>Informationsrechte</i>	34
3.6.5. <i>Beratungsrechte</i>	35
4. DIE FÜRSORGEPFLICHT DES ARBEITGEBERS	36
4.1. ALLGEMEINES	36
4.1.1. <i>Einführung zu Fürsorgepflicht und RFIDs</i>	36
4.1.2. <i>Definition und Rechtsgrundlage der Fürsorgepflicht</i>	37
4.1.3. <i>Anwendungsbereich der Fürsorgepflicht</i>	38
4.2. DIE SCHUTZOBJEKTE DER FÜRSORGEPFLICHT	38
4.2.1. <i>Allgemeines</i>	38
4.2.2. <i>Persönlichkeitsschutz und RFIDs</i>	39
4.2.3. <i>Schutz von Leben und Gesundheit und RFIDs</i>	40
4.3. RECHTSFOLGEN EINER VERLETZUNG DER FÜRSORGEPFLICHT	41
5. RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION UND BETRIEBSÄNDERUNGEN	44
5.1. DIE EINFÜHRUNG VON RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION IM UNTERNEHMEN ALS BETRIEBSÄNDERUNG.....	44
5.1.1. <i>Der Begriff der Betriebsänderung</i>	44
5.1.2. <i>Subsumtion der Einführung von RFID-Applikationen unter den Begriff der Betriebsänderung</i>	44
5.2. RECHTSFOLGEN EINER BETRIEBSÄNDERUNG.....	46
5.2.1. <i>Allgemeines</i>	46
5.2.2. <i>Informationspflicht und Vorschlagsrecht</i>	47
5.2.3. <i>Durch Betriebsvereinbarung zu treffende Maßnahmen</i>	48
5.2.4. <i>Einspruch gegen die Betriebsänderung</i>	49