

Franz-Josef Möffert

Rechtliche Aspekte bei der gewerblichen Vermietung einer mobilen Arbeitsmaschine mit Bedienpersonal

Masterarbeit

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 2010 Diplom.de
ISBN: 9783842820142

**Rechtliche Aspekte bei der gewerblichen Vermietung
einer mobilen Arbeitsmaschine mit Bedienpersonal**

Franz Josef Möffert

Rechtliche Aspekte bei der gewerblichen Vermietung einer mobilen Arbeitsmaschine mit Bedienpersonal

Franz Josef Möffert

Rechtliche Aspekte bei der gewerblichen Vermietung einer mobilen Arbeitsmaschine mit Bedienpersonal

ISBN: 978-3-8428-2014-2

Herstellung: Diplomica® Verlag GmbH, Hamburg, 2011

Zugl. FernUniversität Hagen, Hagen, Deutschland, MA-Thesis / Master, 2010

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funksendung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtes.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und der Verlag, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

© Diplomica Verlag GmbH

<http://www.diplomica.de>, Hamburg 2011

Gliederung

Literaturverzeichnis	4
Abkürzungsverzeichnis	6
Ausarbeitung.....	8
A. Einleitung und Eingrenzung.....	8
I. Thematisierung des Vermietungsgeschäftes	8
1. Vorteile der Anmietung von Arbeitsmaschinen	8
2. Vorteile der „Anmietung“ von Bedienpersonal	8
3. Vorteile der Anmietung von Arbeitsmaschinen mit Bedienpersonal.....	9
4. Rechtliche Thematisierung	10
II. Sachliche Eingrenzung des Themas.....	11
1. Eingrenzung auf die „gewerbliche Vermietung“	11
2. Eingrenzung auf die „mobilen Arbeitsmaschinen“	12
a. „Mobile“ und „stationäre“ Arbeitsmaschinen	12
b. „Selbst- und passiv fahrende“ Arbeitsmaschinen	13
c. Eingrenzung auf die „Arbeitsmaschinen“	13
3. „Rechtliche Aspekte“	14
B. Haftungsrisiko?	15
I. Grund-Sachverhalt	15
II. Feststellung des Vertragstyps	15
III. Haftung des Vermieters oder Mieters?.....	18
1. Bedienungspersonal als „Erfüllungsgehilfe“	18
2. Die „Weisungsbefugnis“ des Maschinenmieters	18
a. Einfluss der Vermieterin.....	19
b. „Oberaufsicht“	21
c. „Arbeitgeberseitige Weisungsbefugnis“	22
d. Zwischenergebnis.....	24
IV. Verlagerung der Haftung auf den Vermieter	24
1. Abschluss eines Werkvertrages	25
a. Bezeichnung des Vertrages als „Werkvertrag“	25
b. Zeitpunkt des Vertragsschlusses	29
c. „Beratende Vorbesprechung“	30
d. Zuständigkeit für Sicherheitsvorkehrungen.....	31
e. Mitwirkungshandlungen durch den Mieter	32
f. Abrechnung nach Zeit oder nach Leistung?	33
g. Arbeitserfolg	34
h. Hinweis auf die VOB	35
2. Haftungsübernahme durch die Vermieterin.....	38
3. Ausdrückliche vertragliche Vereinbarung	40
C. Unzulässige Arbeitnehmerüberlassung?	46
I. Problemstellung	46
1. Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG	46
2. Unzulässige Arbeitnehmerüberlassung	47
a. Arbeitsrechtliche Risiken.....	47
b. Steuerrechtliche Risiken	48
c. Sozialversicherungsrechtliche Risiken.....	48
d. Strafrechtliche Risiken	48
3. Anfangsverdacht	49

II.	Problemlösung	50
1.	Werk- oder Dienstvertrag	50
2.	„Geprägetheorie“	54
3.	„Absorbitionstheorie“	54
4.	Überlassung als Vertragszweck	55
5.	Durchführungsanweisungen zum AÜG	56
6.	Zeitliche Abgrenzung des Personaleinsatzes	57
D.	Mietvertragliche Aspekte.....	59
I.	Beratung des Mieters.....	60
1.	BGB-Mietvertrag	60
2.	Vertragsstrafe	61
3.	„Stilliegeklausel“	63
II.	Beratung des Vermieters	64
1.	Haftung	64
a.	Verzugshaftung	64
b.	Sonstige Haftung	67
2.	Instandhaltungsarbeiten	68
3.	Mietpreis und Zahlung	69
a.	Fälligkeit	70
b.	Sicherheiten	70
4.	Bedienungspersonal.....	72