
Inhaltsübersicht

A. Einführungsbeiträge

Einordnung der Beiträge: Personaldiagnostik aus verschiedenen Perspektiven

Friedel Ahlers/Norbert Gülke 1

Personaldiagnostik: Potenziale und Perspektiven

Friedel Ahlers/Norbert Gülke 5

B. Grundlagenbezogene Beiträge: Konzeptionelle Aspekte

Messverfahren der Eignungsdiagnostik: Was Unternehmen bei der Personalauswahl bewerten

Alexander Becker 25

IT-gestützte Personaldiagnostik: Möglichkeiten einer computergestützten Simulation

Norbert Gülke 43

Systematisierung und Bewertung von Verfahren zur Eignungsdiagnostik von Berufseinsteigern in der Literatur und im Internet

Melina Lange/Melanie Meyer/Franziska Weber/Valeria Weber 57

Grenzen wissenschaftlicher Personaldiagnostik und Einfluss subjektiver Faktoren bei angewandter Personalauswahl

Matthias Walter 103

C. Rahmenbezogener Beitrag: Übergreifende Aspekte

Ethik als Faktor im Auswahlverfahren von Führungskräften

Jens Lüer 119