

Psychische Regulation von Arbeitstätigkeiten 4.0

Winfried Hacker

Weitere aktuelle vdf-Publikationen
finden Sie in unserem **Webshop:**

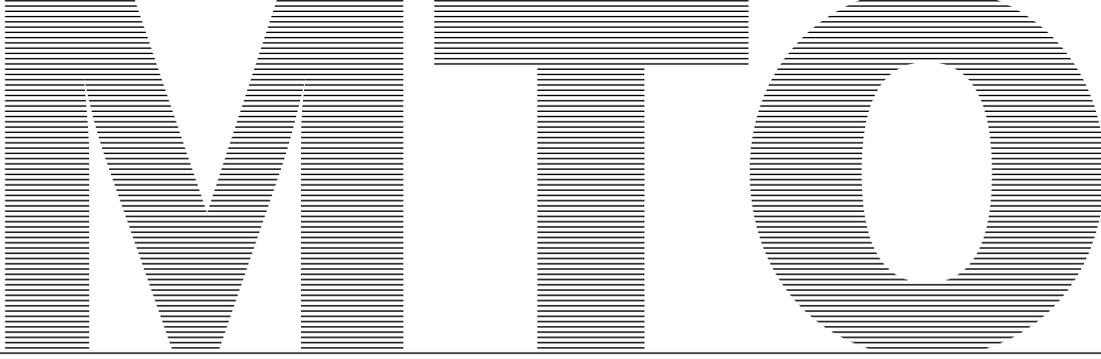
vdf.ch

- › Bauwesen
- › Naturwissenschaften,
Umwelt und Technik
- › Informatik, Wirtschafts-
informatik und Mathematik
- › Wirtschaft
- › Geistes- und Sozialwissen-
schaften, Interdisziplinäres,
Militärwissenschaft,
Politik, Recht

Gerne informieren wir Sie regelmässig per
E-Mail über unsere Neuerscheinungen.

Newsletter abonnieren

[Anmeldung auf vdf.ch](#)

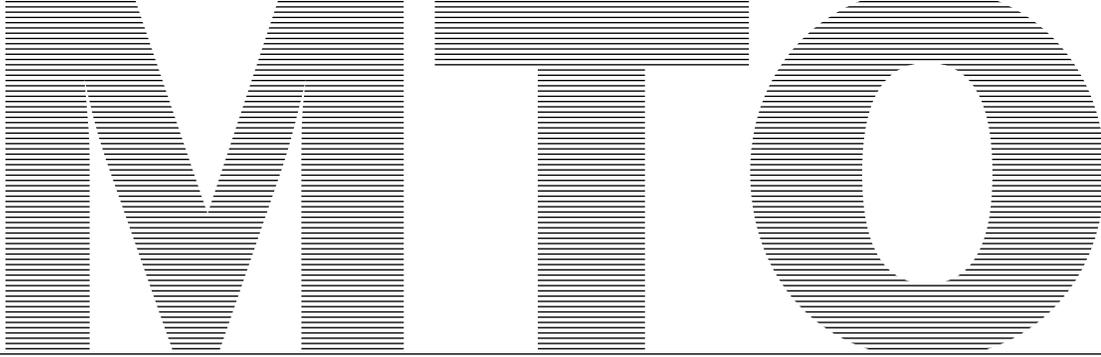


Psychische Regulation
von Arbeitstätigkeiten 4.0



vdf Hochschulverlag AG
an der ETH Zürich





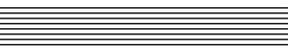
Winfried Hacker

Psychische Regulation von Arbeitstätigkeiten 4.0

Band 51 ■ Mensch ■ Technik ■ Organisation

Eine Schriftenreihe
herausgegeben von Eberhard Ulich,
Institut für Arbeitsforschung
und Organisationsberatung

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek



Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

Das Werk einschliesslich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ausserhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Das gilt besonders für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Seniorprofessor Dr. Winfried Hacker
TU Dresden Fakultät Psychologie
Arbeitsgruppe «Wissen-Denken-Handeln»
Objekt Falkenbrunnen
Chemnitzer Strale 46b
01187 Dresden
E-mail: winfried.hacker@tu-dresden.de

ISBN 978-3-7281-4039-5 (Printversion)
ISBN 978-3-7281-4040-1 (E-Book)
DOI-Nr. 10.3218/4040-1

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
1 Sozioökonomische Entwicklung, Automatisierung der Informationsverarbeitung (Digitalisierung) und psychische Regulation von Erwerbstätigkeiten	11
2 Arbeitsauftrag – Arbeitstätigkeit als zentrale Komponente von Arbeitsprozessen	21
3 Handlung als psychologische Einheit von Tätigkeiten: Tätigkeit – Handlung – Operation	25
4 Determination der psychischen Regulation von Erwerbstätigkeiten durch den Arbeitsauftrag und seine Ausführungsbedingungen	27
5 Arten tätigkeitsleitender psychischer Prozesse, Repräsentationen und Eigenschaften	29
6 Sequenziell-hierarchische Tätigkeitsregulation: Die Handlungsphasen	31
7 Sequenziell-hierarchische Tätigkeitsregulation: Oberflächen- und Tiefenstruktur von Tätigkeiten. Regulations-«Ebenen»/-Modi	35
8 Psychische Regulation von Erwerbstätigkeiten mit vorgegebenem Ergebnis und bekannter Ausführungsweise: Fertigungstätigkeiten und Wissensarbeit.....	41
9 Psychische Regulation von innovierenden Erwerbstätigkeiten mit gesuchtem Ziel: Opportunistische Tätigkeitsregulation mit systematischen Episoden	55
10 Psychische Regulation interaktiver Arbeitstätigkeiten. Besonderheiten der psychischen Regulation von Humandienstleistungen	65
11 Das Gestaltungsziel: Psychische Regulation von vollständigen/ ganzheitlichen Erwerbstätigkeiten als Ergebnis der Arbeitsteilung bzw. -kombination: Ganzheitliche Tätigkeiten als normatives Konzept der Arbeitsgestaltung (ISO 6385).....	71
12 Fazit und Ausblick	81
Literaturverzeichnis	83

«There is nothing more practical than a good theory.»

Kurt Lewin, 1952, S. 169

«The problem is to describe how actions are controlled by an organism's internal representation of its universe.»

George A. Miller, Eugene Galanter & Karl H. Pribram, 1960, S. 12

«Arbeit ist immer die Ausführung einer bestimmten Aufgabe. Die gesamte Tätigkeit muss dem Erzielen eines beabsichtigten Ergebnisses unterstellt werden. Arbeit erfordert darum Planung und Kontrolle bei ihrer Ausführung, sie schließt Verpflichtungen ein und erfordert Disziplin.»

Sergej L. Rubinstein, 1958, S. 704

