

**Sophia Weber**

**Transformationale Führung und  
Veränderungsbereitschaft der Mitarbeiter.  
Eine empirische Untersuchung unter  
Berücksichtigung der Faktoren  
Commitment und Selbstwirksamkeit**

**Masterarbeit**

# BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei [www.GRIN.com](http://www.GRIN.com) hochladen  
und kostenlos publizieren



## **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

## **Impressum:**

Copyright © 2016 GRIN Verlag  
ISBN: 9783668367678

## **Dieses Buch bei GRIN:**

<https://www.grin.com/document/349699>

**Sophia Weber**

**Transformationale Führung und Veränderungsbereitschaft der Mitarbeiter. Eine empirische Untersuchung unter Berücksichtigung der Faktoren Commitment und Selbstwirksamkeit**

## **GRIN - Your knowledge has value**

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite [www.grin.com](http://www.grin.com) ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

### **Besuchen Sie uns im Internet:**

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

[http://www.twitter.com/grin\\_com](http://www.twitter.com/grin_com)

**Masterarbeit**

**Transformationale Führung und Veränderungsbereitschaft der  
Mitarbeiter**

**Eine empirische Untersuchung unter Berücksichtigung der Faktoren  
Commitment und Selbstwirksamkeit**

**Transformational leadership and employees' willingness to change:  
An empirical study considering the factors commitment and self-efficacy**

vorgelegt von  
**Sophia Weber**

10. Oktober 2016

Philosophisch-Pädagogische Fakultät / Psychologie III: Sozial- und Organisationspsychologie / M.Sc. Psychologie / 5. Fachsemester

## Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung .....	IV
Abstract.....	IV
Abbildungsverzeichnis .....	V
Tabellenverzeichnis .....	VI
Tabellenverzeichnis des Anhangs .....	VII
1. Einleitung.....	1
2. Theoretischer Hintergrund.....	3
2.1 Führung.....	3
2.1.1 Führungstheorien.....	3
2.1.2 Transformationale Führung.....	7
2.1.3 Führungsverhalten und -erfolg.....	10
2.1.4 Führung in Veränderungsprozessen .....	12
2.2 Organisationale Veränderungen.....	13
2.2.1 Change Management.....	13
2.2.2 Veränderungsbereitschaft der Mitarbeiter.....	16
2.2.3 Der Effekt von transformationaler Führung auf die Veränderungsbereitschaft.....	17
2.3 Stand der Forschung zu den Mediatorvariablen .....	18
2.3.1 Commitment.....	18
2.3.2 Selbstwirksamkeit .....	21
3. Fragestellungen der eigenen Studie.....	24
4. Methode.....	29
4.1 Entwicklung und Anwendung des Messinstruments .....	29
4.2 Datenerhebung .....	33
4.3 Stichprobe .....	33
4.4 Statistische Verfahren und skalenanalytische Befunde .....	36
4.4.1 Kennwerte der deskriptiven Statistik .....	36

4.4.2 Item- und Skalenanalysen .....	37
4.4.3 Verfahren zur Hypothesentestung .....	38
5. Ergebnisse.....	42
5.1 Deskriptive Ergebnisse der aggregierten Variablen .....	42
5.2 Befunde zu den Hypothesen .....	43
6. Diskussion und Implikationen .....	50
6.1 Zusammenfassung.....	50
6.2 Ergebnisdiskussion und Implikationen für die Forschung.....	50
6.3 Implikationen für die Praxis.....	54
Literaturverzeichnis .....	57
Anhang.....	62
A. Tabellen zu Item- und Skalenanalysen .....	62
B. Tabellen zu Mediator- und Regressionsanalysen .....	62
C. Fragebogen .....	64