

Vanessa Küppers

Von der Gruppe zum Team. Konzeption
einer Teamentwicklungsmaßnahme für die
Neugründung eines Kita-Teams

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2015 GRIN Verlag
ISBN: 9783668249783

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/334844>

Vanessa Küppers

Von der Gruppe zum Team. Konzeption einer Teamentwicklungsmaßnahme für die Neugründung eines Kita-Teams

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Von der Gruppe zum Team – Konzeption einer Teamentwicklungsmaßnahme für die Neugründung eines Kita-Teams

Bachelor-Arbeit

Fachbereich: Personal, Gesundheit und Soziales

Studiengang: Technologiemanagement

Vorgelegt von: Vanessa Küppers

Datum Themenausgabe: 12.03.2015

Abgabetermin: 13.07.2015

INHALTSVERZEICHNIS

Abbildungsverzeichnis	I
1. Einleitung/Idee	1-2
2. Definitionen	2
2.1. Gruppe	2
2.1.1. <i>Was ist eine Gruppe?</i>	2
2.1.2. <i>Gruppendynamik und Gruppenprozesse</i>	4
2.1.2.1. <i>Gruppendynamik</i>	4
2.1.2.2. <i>Gruppenprozess</i>	6
2.2. Team	9
2.2.1. <i>Was ist ein Team?</i>	9
2.2.2. <i>Formen der Teamarbeit:</i>	
<i>Teams in sozialpädagogischen Einrichtungen</i>	11
2.2.3. <i>Teammitglieder</i>	13
2.2.4. <i>Teamleitung</i>	14
2.2.5. <i>Teamentwicklung</i>	18
2.2.6. <i>Konflikte in der Teamarbeit</i>	24
2.2.6.1. <i>Was ist ein Konflikt?</i>	24
2.2.6.2. <i>Neun Eskalationsstufen nach GLASL (1997, 2008)</i>	25
3. Fragebogen	27
3.1. Konzeption des Fragebogens	27
3.1.1. <i>Gruppe</i>	27
3.1.2. <i>Team</i>	27
3.1.3. <i>Konzept</i>	28
3.2. Entwicklung des Fragebogens/Methoden	30
3.3. Fragebogen	32
3.4. Auswertung	40

4. Konzept:	45
4.1. Entwicklung des Konzeptes/ Verknüpfung Konzept und Fragebogen	45
4.2. Konzept:	47
4.2.1. Zielgruppe	47
4.2.2. Ziele	47
4.2.3. Räumlichkeiten	48
4.2.4. Ablauf des Workshops	49
4.2.5. Durchführung	53
 5. Fazit	 68
 Literaturverzeichnis	 70
Anhangverzeichnis	76
Anhang	77

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Innere und äußere Umwelt (KÖNIG & SCHATTENHOFER, 2007, S. 25)	3
Abb. 2: Das Eisbergmodell (KÖNIG & SCHATTENHOFER, 2007, S. 27ff.)	6
Abb. 3: Differenzierung und Integration (KÖNIG & SCHATTENHOFER, 2007, S. 58).....	8
Abb. 4: Autonomie und Produktivitätszuwachs (GEBERT, 2004, S. 33).....	11
Abb. 5: Hauptformen der Teamarbeit (BERNITZKE, 2009, S. 22).....	11
Abb. 6: Teamaufgaben Einrichtungsteam (vgl. BERNITZKE, 2009, S. 23 ff.).....	12
Abb. 7: Teamaufgaben Gruppenteam (vgl. BERNITZKE, 2009, S. 23 ff.).....	12
Abb. 8: Führungsstile im Überblick (ERGER, 2012, S. 99).....	17
Abb. 9: Reifegrade von Mitarbeitern (ERGER, 2012, S. 100).....	17
Abb. 10: Zuordnung der Führungsstile zu den Reifegraden (ERGER, 2012, S. 101)	18
Abb. 11: Die Teamentwicklungsuhr (ERGER, 2012, S. 65).....	24
Abb. 12: Eskalationsstufen nach GLASL (2008, S. 94 f.).....	25
Abb. 13: Module Fragebogenteil: Gruppe	27
Abb. 14: Module Fragebogenteil: Team/Teamformen	28
Abb. 15: Module Fragebogenteil: Team/Theorie	28
Abb. 16: Module Fragebogenteil Konzept: Formaler Rahmen.....	29
Abb. 17: Module Fragebogenteil Konzept: Inhaltlicher Rahmen.....	29
Abb. 18: Module Fragebogenteil Konzept: Einrichtungsspezifische Fragen	29
