

Maite Paduschek

Narzisstische Persönlichkeitseigenschaften und Berufserfolg

Können bestimmte Merkmale narzisstischer
Persönlichkeitsstrukturen hilfreich in der
Karriereentwicklung sein?

Bachelorarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2018 GRIN Verlag
ISBN: 9783668794313

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/441056>

Narzisstische Persönlichkeitseigenschaften und Berufserfolg

Können bestimmte Merkmale narzisstischer Persönlichkeitsstrukturen hilfreich in der Karriereentwicklung sein?

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

FOM Hochschule für Ökonomie & Management

Hochschulzentrum Essen

Bachelor-Thesis

im Studiengang Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie

zur Erlangung des Grades eines

Bachelor of Science (B.Sc.)

über das Thema

**Narzisstische Persönlichkeitseigenschaften
und Berufserfolg**

**Können bestimmte Merkmale narzisstischer
Persönlichkeitsstrukturen hilfreich in der
Karriereentwicklung sein?**

Von

Maite Elina Paduschek

Eingereicht am: 11.07.2018

Kurzfassung

Diese Ausarbeitung befasst sich mit der in den Medien vielfach postulierten Frage nach dem Einfluss von narzisstischen Charaktereigenschaften auf die berufliche Entwicklung. Die verschiedenen Ausprägungsformen narzisstischen Verhaltens und deren mögliche Auswirkungen auf die Karrieremöglichkeiten des Individuums werden mittels der Betrachtung der aktuellen Literatur und einer qualitativen Erhebung untersucht. Drei Psychologen aus verschiedenen Fachbereichen nahmen zu diesem Zweck an problemzentrierten Interviews teil und schilderten auf Grundlage ihrer fachlichen Kenntnisse das begriffliche Grundverständnis von Narzissmus, dessen Ausprägungsformen, mögliche berufliche Einflüsse sowie ihre persönliche Einschätzung zur Anzahl narzisstischer Persönlichkeiten in der Gesellschaft. Die Auswertung der Interviews, durch eine strukturierte Inhaltsanalyse, brachte sowohl konstruktive als auch destruktive charakterliche Einflussfaktoren von narzisstischem Verhalten auf den Berufserfolg hervor und bestätigte damit eine der Grundannahmen.

Abstract

This elaboration deals with the question of the influence of narcissistic character traits on professional development which is often postulated in the media. The different forms of narcissistic behavior and its possible effects on the career possibilities of the individual, are examined on basis of the current literature and a qualitative survey. For this purpose, three psychologists from various disciplines took part in problem-centered interviews. Based on their professional knowledge they described the conceptual basic understanding of narcissism, its manifestation, possible professional influences as well as their personal rating of the number of narcissistic personalities in society. The structured content analysis of the interviews showed both constructive and destructive character influencing factors of narcissistic behaviour to the success at work and thus confirmed one of the basic assumptions.

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Narzissmus Entwicklung (Joraschky, 2015)

Abbildung 2: Pathologischer Narzissmus (Kernberg & Hartmann, 2006)

Abbildung 3: Klinische Merkmale der Narzisstischen Persönlichkeitsstörung
(Kernberg & Hartmann, 2006)

Abkürzungsverzeichnis

Abb.	Abbildung
APA	American Psychiatric Association
Auflg.	Auflage
et al.	et alii
DSM-IV-TR	Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders (<i>Diagnostisches und statistisches Manual psychischer Störungen</i>)
Hrsg.	Herausgeber
ICD-10-GM	International Statistical Classification of Diseases and Related Health Problems German Modification (<i>Internationale statistische Klassifikation der Krankheiten und verwandter Gesundheitsprobleme Deutsche Modifikation</i>)
Tab.	Tabelle
vgl.	vergleiche

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1 *Vergleich Kohut und Kernberg* (Battegay , 1983)

Tabelle 2 *Prinzipien des problemzentrierten Interviews* (Mayring, 2002)

Tabelle 3 *Teilnehmerbeschreibung* (Eigene Darstellung)

Tabelle 4 *Haupt- und Unterkategorien* (Eigene Darstellung)

Tabelle 5 *Neben- und Unterkategorien* (Eigene Darstellung)

Tabelle 6 *Ankerbeispiel: Hauptkategorie „Konstruktiver Narzissmus“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 7 *Ankerbeispiel: Hauptkategorie „Destruktiver Narzissmus“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 8 *Ankerbeispiel: Hauptkategorie „Berufliche Entwicklung“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 9 *Ankerbeispiel: Nebenkategorie „Narzissmus Entwicklung“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 10 *Ankerbeispiel: Nebenkategorie „Prognose narzisstischer Tendenzen“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 11 *Quantitative Darstellung der Hauptkategorien*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 12 *Quantitative Darstellung der Nebenkategorien*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 13 *Auswertungstabelle „Konstruktiver Narzissmus“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 14 *Auswertungstabelle „Destruktiver Narzissmus“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 15 *Auswertungstabelle „Berufliche Entwicklung“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 16 *Auswertungstabelle „Narzissmusentwicklung“*
(Eigene Darstellung)

Tabelle 17 *Auswertungstabelle „Prognose narzisstischer Tendenzen“*
(Eigene Darstellung)

Inhaltsverzeichnis

Kurzfassung	2
Abstract	2
Abbildungsverzeichnis	3
Abkürzungsverzeichnis	4
Tabellenverzeichnis.....	5
Inhaltsverzeichnis	6
1. Einleitung	9
1.1 Allgemeine Problemdarstellung.....	9
1.2 Fragestellung und Zielausrichtung der Bachelorarbeit.....	10
1.3 Aufbau und Methodik der Arbeit	11
2. Grundlagen und Begriffe	12
2.1 Allgemeine Etymologie und Definition von Narzissmus.....	12
2.2 Definition von Karriereentwicklung und Berufserfolg	13
2.3 Definition von Persönlichkeitsstörung	13
3. Forschungsstand und Theorie	14
3.1 Theoretische Modelle von Narzissmus	14
3.1.1 Narzissmus nach Kohut	14
3.1.2 Narzissmus nach Kernberg	16
3.1.3 Modellvergleich	18
3.2 Abgrenzung gesunder und pathologischer Narzissmus.....	21
3.2.1 Die narzisstische Persönlichkeitsstörung	21
3.2.2 Destruktive narzisstische Persönlichkeitseigenschaften	23
3.2.3 Konstruktive narzisstische Persönlichkeitseigenschaften.....	25
3.3 Darstellung von Berufserfolg	27
3.3.1 Definition von Berufserfolg	27
3.3.2 Objektiver Berufserfolg	28
3.3.3 subjektiver Berufserfolg	28
3.4. Der Zusammenhang zwischen Narzissmus und Berufserfolg.....	29
4. Empirische Untersuchung zu narzisstischen Persönlichkeitseigenschaften und Berufserfolg.....	29
4.1 Empirische Datenerhebung – Das problemzentrierte Interview nach Witzel	29
4.1.1 Grundlagen des problemzentrierten Interviews	30
4.1.2 Instrumente des problemzentrierten Interviews	32
4.2 Auswertung der Datenerhebung anhand der qualitativen Inhaltsanalyse nach Mayring ..	32
4.2.1 Die qualitative Inhaltsanalyse nach Mayring	32

4.2.2 Die inhaltlich-strukturierende qualitative Inhaltsanalyse.....	33
4.3 Durchführung der Datenerhebung.....	34
4.3.1 Fallbeschreibung	34
4.3.2 Darstellung der Teilnehmerauswahl	34
4.3.3 Erstellung eines Interviewleitfadens.....	36
4.3.4 Ablauf der Interviews	37
4.3.5 Transkription der Interviews	38
4.4 Datenauswertung.....	39
4.4.1 Bildung der Oberkategorien	39
4.4.2 Bildung der Unterkategorien	39
4.4.3 Nebenkategorien.....	40
4.4.4 Anwendung des Kategoriensystems.....	41
5. Darstellung und Auswertung der Ergebnisse	44
5.1 Auswertung der Haupt- und Unterkategorien	44
5.2 Konstruktiver Narzissmus	44
5.2.1 Grandioses Selbst	44
5.2.2 Leistungsmotivation	45
5.2.3 Empathiefähigkeit/Manipulation.....	47
5.2.4 Kognitive Leistung/Handlungsorientierung	48
5.3 Destruktiver Narzissmus	48
5.3.1 Narzisstische Kränkung/Innere Labilität	49
5.3.2 Selbstüberschätzung/Übertreibung	50
5.3.3 Egoismus/Rücksichtslosigkeit	51
5.4 Berufliche Entwicklung.....	53
5.4.1 Berufliche Entwicklung früher	53
5.4.2 Heutige berufliche Entwicklung.....	54
5.5 Auswertung der Nebenkategorie „Narzissmusentwicklung“	56
5.5.1 Hemmende Faktoren.....	56
5.5.2 Begünstigende Faktoren	57
5.6 Auswertung der Nebenkategorie „Prognose narzisstischer Tendenzen“	59
5.7 Zusammenfassung der Ergebnisse	61
6. Diskussion der Ergebnisse und Praxisbezug.....	65
6.1 Beantwortung der Fragestellung	65
6.2 Diskussion der praktischen Anwendbarkeit.....	67
6.3 Empfehlung für weitere Forschung.....	69
6.4 Kritische Würdigung	69

Anhang.....	70
A) Literaturverzeichnis	70
B) Interviewleitfaden.....	74
C) Auswertungstabellen der Interviews	77
D) Transkribierte Interviews	93