

**Peter Hambach**

Vergleich ausgewählter klassischer und moderner Organisationsmodelle vor dem Hintergrund eines zunehmend dynamischen Wettbewerbs

**Bachelorarbeit**

# BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei [www.GRIN.com](http://www.GRIN.com) hochladen  
und kostenlos publizieren



## **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

## **Impressum:**

Copyright © 2017 GRIN Verlag  
ISBN: 9783668774148

## **Dieses Buch bei GRIN:**

<https://www.grin.com/document/437111>

**Peter Hambach**

**Vergleich ausgewählter klassischer und moderner  
Organisationsmodelle vor dem Hintergrund eines  
zunehmend dynamischen Wettbewerbs**

## **GRIN - Your knowledge has value**

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite [www.grin.com](http://www.grin.com) ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

### **Besuchen Sie uns im Internet:**

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

[http://www.twitter.com/grin\\_com](http://www.twitter.com/grin_com)

**FOM Hochschule für Oekonomie & Management**

Studienzentrum Neuss

**Bachelor-Thesis**

zur Erlangung des Grades eines

**Bachelor of Arts (B.A.)**

über das Thema

**Vergleich ausgewählter klassischer und moderner Organisationsmodelle  
vor dem Hintergrund eines zunehmend dynamischen Wettbewerbs**

von

**Peter Hambach**

Abgabedatum

2017-06-22

**Inhaltsverzeichnis**

<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>IV</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>IV</b>
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>1</b>
1.1 Problemstellung.....	1
1.2 Untersuchungsgegenstand und Zielsetzung.....	3
1.3 Vorgehensweise.....	4
<b>2 Theoretische Grundlagen .....</b>	<b>6</b>
2.1 Digitalisierung.....	6
2.2 Hyperwettbewerb .....	8
2.3 Organisationsbegriffe .....	12
2.4 Organisationsmodelle .....	13
2.5 Organisatorische Basisfähigkeiten.....	17
<b>3 Übergang vom Industrie- zum Informationszeitalter als organisatorische Herausforderung .....</b>	<b>19</b>
3.1 Industriezeitalter .....	20
3.1.1 Grundsätze des Industriezeitalters .....	20
3.1.2 Organisatorische Basisfähigkeiten klassischer Organisationsmodelle im Industriezeitalter .....	22
3.2 Informationszeitalter .....	25
3.2.1 Grundsätze des Informationszeitalters .....	25
3.2.2 Organisatorische Basisfähigkeit moderner Organisationsmodelle im Informationszeitalter .....	27
3.3 Zwischenfazit.....	30
<b>4 Kriterien zur Beurteilung agiler Organisationsmodelle .....</b>	<b>31</b>
4.1 Transformierbarkeit .....	32
4.2 Reaktionsfähigkeit.....	33

4.3	Vernetzung .....	35
4.4	Selbstorganisation.....	37
4.5	Innovation.....	39
4.6	Lernende Organisation.....	40
<b>5</b>	<b>Klassische und moderne Organisationsmodelle .....</b>	<b>42</b>
5.1	Hierarchische Organisation.....	42
5.2	Netzwerkorganisation.....	45
5.3	Schwarm-Organisation.....	49
<b>6</b>	<b>Beurteilung von klassischen und modernen Organisationsmodellen vor dem Hintergrund des Hyperwettbewerbs .....</b>	<b>53</b>
6.1	Beurteilung hierarchischer Organisationen als Referenz.....	53
6.2	Beurteilung Netzwerkorganisation .....	56
6.3	Beurteilung Schwarm-Organisation .....	59
6.4	Vergleich und zusammenfassende Beurteilung.....	62
<b>7</b>	<b>Ausblick.....</b>	<b>64</b>
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>66</b>

**Abbildungsverzeichnis**

Abbildung 1: Aufbau der Bachelor-Thesis ..... 4

Abbildung 2: Kategorisierung von Organisationsbegriffen ..... 13

Abbildung 3: Aufbauorganisation als Element der Organisationsgestaltung ..... 16

Abbildung 4: Unterscheidung von reaktiver und proaktiver Flexibilität und  
Agilität..... 30

Abbildung 5: Unterscheidung von intra- und interorganisationalen  
Netzwerkorganisationen..... 47

Abbildung 6: Von der hierarchischen Organisation zur Schwarm-Organisation ..... 64

**Abkürzungsverzeichnis**

RBV      Resource-based-View