

Julia Meyer

Nutzenpotentiale und Problemfelder eines kooperativen Führungsstils

Diplomarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2013 GRIN Verlag
ISBN: 9783668410527

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/233647>

Julia Meyer

Nutzenpotentiale und Problemfelder eines kooperativen Führungsstils

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Nutzenpotentiale und Problemfelder eines kooperativen Führungsstiles

Abschlussarbeit

an der

Leibniz Akademie Hannover

im Rahmen des Studiengangs zur

Betriebswirtin (VWA)

vorgelegt von

Julia Meyer

Abgabedatum: 15. April 2013

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	IV
1. Einführung.....	1
1.1 Herleitung der Themenstellung: Gestaltung von Führungsbeziehungen durch Führungsstile.....	1
1.2 Problemstellung, Zielsetzung und Aufbau der Arbeit.....	2
2. Grundcharakteristika von Führungsstilen.....	3
2.1 Definition Führungsstile und Abgrenzung zu Führungsverhalten.....	3
2.2 Spektrum an unterschiedlichen idealtypischen Führungsstilen	4
2.2.1 Autoritärer Führungsstil	4
2.2.2 Laissez Faire Führungsstil	5
2.2.3 Kooperativer Führungsstil	6
2.3 Auswahl eines situationsgerechten Führungsstils.....	8
3. Grundmerkmale eines kooperativen Führungsstils	9
3.1 Definition des kooperativen Führungsstils.....	9
3.2 Wirksame Führung anhand der Zielsetzung des kooperativen Führungsstils	11
3.3 Kerninhalte des kooperativen Führungsstils.....	12
3.4 Entscheidungsspielraum von Führungskraft und Mitarbeiter im kooperativen Kontinuumansatz von Tannenbaum und Schmidt	13

4. Nutzenpotentiale des kooperativen Führungsstils	15
4.1 Nutzen für den Vorgesetzten	15
4.2 Nutzen für Mitarbeiter	16
4.3 Nutzen für das Gesamtunternehmen	18
5. Problemfelder eines kooperativen Führungsstils.....	19
5.1 Fehlende Kooperationskompetenz auf Mitarbeiterseite.....	19
5.2 Anwendungsprobleme auf Vorgesetztenseite.....	20
5.3 Innere Teamkonflikte	22
5.4 Fehlende Voraussetzungen auf Ebene des Gesamtunternehmens	22
6. Referenzbefragung von Mitarbeitern und Führungskräften einer Unternehmung zur Erfahrung mit einem kooperativen Führungsstil.....	25
6.1 Anspruch und Methodik der Referenzbefragung.....	25
6.2 Ergebnisse der Befragung.....	26
6.2.1 Wahrnehmung von Mitarbeitern zum kooperativen Führungsstil	26
6.2.2 Grundlegende Erfahrung von Führungskräften gegenüber eines kooperativen Führungsstils	28
6.3 Analyse der Problemfelder von Mitarbeiter- und Vorgesetztenseite.....	29
7. Ergebnisse einer Führungskräfte- und Mitarbeiterbefragung zum Thema „Selbst- und Fremdeinschätzung von Führungskräften und ihrer Führungsstile im Unternehmen“ ..	32
7.1 Ansatz zur Selbst- und Fremdeinschätzungsermittlung.....	32
7.2 Fremdeinschätzung der Mitarbeiter anhand eines Onlinefragebogens.....	33
7.3 Selbsteinschätzung der Führungskräfte anhand eines Onlinefragebogens.....	34
7.4 Darstellung und Vergleich der Befragung von Führungskräften und Mitarbeitern....	36

8. Schlussfolgerung aus der Befragung bezüglich der Anwendung des kooperativen Führungsstils	38
8.1 Unterschiede zwischen Theorie und Praxis.....	38
8.2 Praxisorientierte Anwendungsvoraussetzungen.....	39
 9. Fazit und Ausblick	40
 Literaturverzeichnis.....	42
 Anhangsverzeichnis.....	51