

Ben Leifker

Das Attest ist kein Arrest. Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers während einer Krankmeldung

Masterarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2014 GRIN Verlag
ISBN: 9783656766223

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/282237>

Ben Leifker

Das Attest ist kein Arrest. Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers während einer Krankmeldung

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

*Manche sind krank und haben einen gesunden Schein,
manche sind gesund und haben einen Krankenschein¹*

¹ Manfred Hinrich (*1926)

Hochschule Osnabrück

University of Applied Sciences

Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Studiengang Wirtschaftsrecht

Masterarbeit

Thema: Das Attest ist kein Arrest – Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers während der
Krankmeldung

Bearbeiter: Benjamin Leifker

Ausgabedatum: 21. März 2014

Abgabedatum: 21. Juli 2014

Abkürzungsverzeichnis

AA	Arbeitsrecht Aktuell
a.A.	Anderer Auffassung
ABBA	Anleitung zur sozialmedizinischen Beratung und Begutachtung bei Arbeitsunfähigkeit
Abs.	Absatz
ArG	Arbeitsgericht
AU	Arbeitsunfähigkeit
Aufl.	Auflage
AWMF	Arbeitsgemeinschaft der Wissenschaftlich Medizinischen Fachgesellschaften
BAG	Bundesarbeitsgericht
bb.	Bereits benannt
BB	Betriebsberater
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BC	Zeitschrift für Bilanzierung, Rechnungswesen und Controlling
BEM	Betriebliches Eingliederungsmanagement
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGH	Bundesgerichtshof
BSG	Bundessozialgericht
DB	Der Betrieb
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
EuGH	Europäischer Gerichtshof
f.	Folgende
ff.	Fortfolgende
gem.	Gemäß
JOHP	Journal of Occupational Health Psychology
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
LohnFG	Lohnfortzahlungsgesetz
MDK	Medizinischer Dienst der Krankenversicherungen
NK	Nomos Kommentar
NJW	Neue Juristische Wochenschrift
Nr.	Nummer
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
ÖD	Öffentlicher Dienst

OLG	Oberlandesgericht
PKW	Personenkraftwagen
Rn.	Randnummer
SGB	Sozialgesetzbuch
TK	Techniker Krankenkasse
TVG	Tarifvertragsgesetz
vgl.	Vergleiche
VersR	Versicherungsrecht
u.a.	Unter anderem
ZEV	Zeitschrift für Erbrecht und Vermögensnachfolge
z.B.	zum Beispiel
ZPO	Zivilprozessordnung

Das Attest ist kein Arrest – Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers während der Krankschreibung

	Seite
1) <u>Einleitung</u>	1
2) <u>Ziel der Ausarbeitung und methodischer Ansatz</u>	3
3) <u>Was bedeutet „krank“?</u>	4
4) <u>Die Arbeitsunfähigkeit</u>	6
5) <u>Das Burnout-Syndrom im Lichte des Arbeitsrechts</u>	9
6) <u>Arbeitgeberseitige Rechte und Pflichten während der Arbeitsunfähigkeit</u>	12
6.1 Rechte des Arbeitgebers während der Arbeitsunfähigkeit	12
6.1.1 „Frühere“ Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	13
6.1.2 Nachforschungen	15
6.1.3 Der medizinische Dienst der Krankenversicherungen (MDK)	17
6.1.4 Erwägung einer krankheitsbedingten Kündigung	21
6.1.4.1 Negativprognose	23
6.1.4.2 Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen	25
6.1.4.3 Interessenabwägung	26
6.1.5 Streichung der Lohnfortzahlung	27
6.2 Pflichten des Arbeitgebers während der Arbeitsunfähigkeit	29
6.2.1 Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	29
6.2.2 Betriebliches Eingliederungsmanagement	33

	Seite
<u>7) Arbeitnehmerseitige Rechte und Pflichten während der Arbeitsunfähigkeit</u>	35
7.1 Pflichten des Arbeitnehmers während der Arbeitsunfähigkeit	35
7.1.1 Krankmelden gem. § 5 Abs. 1 Satz 1 EFZG	36
7.1.2 Einreichen der AU gem. § 5 Abs. 1 Satz 2 und 3 EFZG	38
7.1.3 Vermeidung genesungswidrigen Verhaltens	43
7.2 Rechte des Arbeitnehmers während der Arbeitsunfähigkeit	45
7.2.1 Arbeiten trotz Krankschreibung	45
7.2.2 Nebenjobs trotz Krankschreibung	48
<u>8) Rechte und Pflichten in Rechtsprechung und Praxis</u>	49
8.1 Urteil I (Das Janis Joplin Konzert trotz Hörsturz)	49
8.1.1 Sachverhalt	49
8.1.2 Urteil des LAG Rheinland-Pfalz	51
8.1.3 Kritik zum Urteil	54
8.2 Urteil II (Skifahren trotz Hirnhautentzündung)	56
8.2.1 Sachverhalt	56
8.2.2 Urteil des BAG	59
8.2.3 Kritik zum Urteil	65
8.3 Urteil III (Bewerbungsgespräch trotz Krankschreibung)	68
8.3.1 Sachverhalt	68
8.3.2 Urteil des LAG Mecklenburg-Vorpommern	70
8.3.3 Kritik zum Urteil	75
<u>9) Der Moralkodex im Arbeitsverhältnis</u>	77
10) <u>Conclusio</u>	78
I) Literaturverzeichnis	
II) Anhang	