

Thomas Röser

Berufsberatung von Jugendlichen

Forschungsarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2012 GRIN Verlag
ISBN: 9783656720645

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/278828>

Thomas Röser

Berufsberatung von Jugendlichen

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Berufsberatung von Jugendlichen aus Sicht ausgewählter Berufswahltheorien und arbeitsmarktbezogener Herausfor- derungen im 21. Jahrhundert

Modulabschlussarbeit

Modul P:

Personenbezogene Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung

Name: Thomas Röser

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	4
2. Der Wandel in der Arbeitswelt und die Bedeutung für die Berufswahl.....	5
3. Berufsberatung unter dem Aspekt ausgewählter Berufswahltheorien	7
3.1 Der persönlichkeitspsychologische Ansatz.....	9
3.2 Die Berufswahl als lebenslanger Entwicklungsprozess	14
3.3 Die konstruktivistische Auffassung der Laufbahnentwicklung	19
3.4 Das „Life-designing“ -Modell als mögliche Innovation.....	23
4. Die Laufbahninterventionen der Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit.....	28
4.1 Der operative Ansatz der Beratungskonzeption	29
4.2 Objekttheorien innerhalb des praktizierten Prozessmodells.....	31
4.3 Fallbetrachtungen aus Sicht theoriegeleiteter Kriterien.....	33
4.3.1 Fall A	34
4.3.2 Fall B	35
4.3.3 Fall C	36
4.4 Praxisbezüge zu den Annahmen des „Life-designing“ -Modells	38
5. Ansätze zur Weiterentwicklung bestehender Methoden der Berufsberatung.....	39
6. Zusammenfassung.....	41
Literatur.....	42
Anhang	45
Transkriptionsregeln	45
Beratungsgespräch A.....	46
Beratungsgespräch B.....	62
Beratungsgespräch C.....	74

Abkürzungsverzeichnis

Bundesagentur für Arbeit	—	BA
Sozialgesetzbuch	—	SGB
Orientierungs- und Entscheidungsberatung	—	OEB
Integrationsbegleitende Beratung	—	IBB

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Verteilung der Neuzugänge auf die drei Sektoren des beruflichen Ausbildungssystems 2008.....	6
Abbildung 2: Doppelverortung von Beratung.....	8
Abbildung 3: Hexagonales Modell zu den Beziehungen der Typen nach Holland mit Angabe der Korrelationskoeffizienten.....	12
Abbildung 4: Der Beratungsprozess (formatunabhängig).....	29

1. Einleitung

Die professionelle Unterstützung bei der Berufswahl erfordert grundsätzlich eine theoretische Fundierung von Modellen, die in der Praxis umgesetzt werden können. Die Berufsberatung stützte sich dabei lange Zeit auf traditionelle Berufswahlansätze, die in den neueren Forschungen aufgrund der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts kritisch hinterfragt wurden. Die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt und der rasante gesellschaftliche sowie technische Wandel lassen die Orientierung an Vorgehensweisen, die dem 20. Jahrhundert entstammen, obsolet erscheinen. Insbesondere die bedeutende Trait-and-Factor-Theorie wird als unpassend für die Erfordernisse der heutigen Zeit erachtet, weil aus ihr einzig statische Merkmalerfassungen hervorgehen, die das Potential und die Möglichkeiten von Individuen im Berufswahlprozess nur bedingt berücksichtigen. Aus der „Life-designing“-Theorie rund um ein internationales Forschungsteam sind Voraussetzungen für die zukünftige Berufsberatung entstanden, die eine neue Perspektive aufwerfen und damit die traditionelle Sichtweise von der Diagnose von Eigenschaften und den daraus abgeleiteten Prognosen für eine berufliche Entwicklung in Frage stellen. Die BA als Anbieter der Berufsberatung für Jugendliche in Deutschland handelt dazu nach einer neuen Beratungskonzeption, die jedoch alte Muster bei Berufswahlmodellen abbildet. Dazu hat sie den gesetzlichen Auftrag der Berufsberatung, um Jugendliche und Ausbildungsmarkt bestmöglich zusammenzubringen. Unter den besonderen Bedingungen dieser institutionellen Verortung von Berufsberatung muss daher eine Eignung neuer Theorien überprüft werden. Auch die spezielle Zielgruppe von Jugendlichen am Übergang von Schule in den Beruf erfordert eine passende Auswahl von Berufswahlansätzen, die gerade bei kaum vorhandenen beruflichen Erfahrungen und einer ersten Berufswahl unterstützend wirken können. Dabei stellt sich auch die Frage nach der Relevanz bedeutender Veränderungen in der Arbeits- und Lebenswelt für diese Zielgruppe. Ist daher das Fortführen traditioneller Berufswahlansätze sinnvoll oder sollten neuere Bestrebungen im Sinne der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts in der Berufswahl von Jugendlichen Beachtung finden? Ziel dieser Arbeit ist demnach die Klarstellung von geeigneten Berufswahltheorien für die speziellen Anliegen von Jugendlichen. Dadurch soll die Erforderlichkeit einer Weiterentwicklung von traditionellen Ansätzen thematisiert werden, welche den heutigen Entwicklungen gerecht werden kann.

In Kapitel 2 wird daher zunächst der Wandel in der Arbeitswelt mit den Auswirkungen für die Berufswahl beschrieben. Darauf folgt ein Überblick über die gängigsten Berufswahltheorien, wobei die Innovation des „Life-designing“-Modells eine tragende Rolle einnimmt. Mit der dadurch erfolgten Einordnung von theoretischen Grundsätzen folgt in Kapitel 4 eine Darstellung über die vorhandenen Laufbahninterventionen innerhalb der Berufsberatung der BA, was eine Anknüpfung an die neue Beratungskonzeption beinhaltet. Dazu folgen drei Fallbeschreibungen aus der Berufsberatung, die auf ihre Schwerpunkte in der Berufswahl hin untersucht werden. Dieser Praxisbezug wird anschließend mit den neueren Forderungen des „Life-designing“-Modells abgeglichen, um eine mögliche Weiterentwicklung in der Berufs-