

Anna Lena Thomas

Organisationsentwicklung als Erfolgsfaktor in der Post Merger Integration

Masterarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2013 GRIN Verlag
ISBN: 9783656553359

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/265722>

Anna Lena Thomas

Organisationsentwicklung als Erfolgsfaktor in der Post Merger Integration

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Problemstellung	1
1.2	Zielsetzung und Hypothesen dieser Arbeit	3
1.3	Methodik und Vorgehensweise der Arbeit	4
2	Untersuchungsgegenstände der Arbeit	5
2.1	Untersuchungsgegenstand M&A	5
2.1.1	Grundlagen und Einführung in M&A	5
2.1.2	Phasen einer M&A-Transaktion	7
2.2	Untersuchungsgegenstand Organisationsentwicklung	9
2.2.1	Grundlagen und Einführung in die Organisationsentwicklung	9
2.2.2	Ansätze und Methoden der Organisationsentwicklung	11
3	Post Merger Integration als kritische Phase in der M&A-Transaktion	15
3.1	Problemfelder in der Post Merger Integration	15
3.2	Erfolg in der Post Merger Integration	17
4	Planung der Post Merger Integration	21
4.1	Integrationsgrad	21
4.2	Integrationsphasen	25
4.2.1	Start-up Phase	26
4.2.2	Projektumsetzungs-Phase	28
4.2.3	Business-Transformation Phase	30
4.3	Integrationszeitpunkt und -geschwindigkeit	30
4.4	Integrationsteam	32
4.5	Integrationsfelder und -maßnahmen	34
5	Organisationsentwicklung in der Post Merger Integration	37
5.1	Ableiten eines Modells für die Vorgehensweise der Organisationsentwicklung in der Post Merger Integration	37
5.1.1	Organisationsentwicklung und die Integrationsphasen in Abhängigkeit vom Integrationsgrad	38
5.1.2	Organisationsentwicklung und der Integrationszeitpunkt & die -geschwindigkeit in Abhängigkeit von dem Integrationsgrad	42
5.1.3	Organisationsentwicklung und das Integrationsteam in Abhängigkeit von dem Integrationsgrad	44
5.1.4	Organisationsentwicklung und die Integrationsfelder & -maßnahmen in Abhängigkeit von dem Integrationsgrad im Überblick	46
5.2	Organisationsentwicklung und die Integrationsfelder & -maßnahmen in Abhängigkeit von dem Integrationsgrad im Detail	48
5.2.1	Organisationsentwicklung bei dem Integrationsgrad Holding	48
5.2.2	Organisationsentwicklung bei dem Integrationsgrad Koexistenz	50
5.2.3	Organisationsentwicklung bei dem Integrationsgrad Symbiose	52
5.2.4	Organisationsentwicklung bei dem Integrationsgrad Absorption	55
5.3	Erfolgswirkung in der Post Merger Integration durch die Organisationsentwicklung	58
6	Überprüfung der Hypothesen	60
6.1	Überprüfung Unterhypothese 1	60
6.2	Überprüfung Unterhypothese 2	61
6.3	Überprüfung Unterhypothese 3	62
6.4	Überprüfung Oberhypothese	63
7	Fazit	63

Abkürzungsverzeichnis

M&A	Mergers & Acquisitions
PMI	Post Merger Integration
OE	Organisationsentwicklung
KVP	kontinuierlicher Verbesserungsprozess
ERP	Enterprise Ressource Planning bzw. Unternehmensressourcenplanung

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1 Instrumente der Organisationsentwicklung.....	15
Tabelle 2 Organisationsentwicklung und Integrationsgeschwindigkeit.....	44
Tabelle 3 Maßnahmen der OE-Teilsysteme in den PMI-Feldern	48

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1 7-K-Modell des Post Merger Managements nach Jansen.....	20
Abbildung 2 Integrationsgrad in Abhängigkeit der Art der Zusammenarbeit.....	25
Abbildung 3 Organisationsentwicklung in der Post Merger Integration.....	37
Abbildung 4 Organisationsentwicklung im Integrationsteam	45