

Moritz Hofmann

Aktuelle Modelle der
Arbeitszeitflexibilisierung und ihre
Umsetzung in kleinen und mittleren
Unternehmen

Diplomarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Impressum:

Copyright © 2006 GRIN Verlag
ISBN: 9783638555289

Dieses Buch bei GRIN:

<https://www.grin.com/document/62256>

Moritz Hofmann

Aktuelle Modelle der Arbeitszeitflexibilisierung und ihre Umsetzung in kleinen und mittleren Unternehmen

GRIN - Your knowledge has value

Der GRIN Verlag publiziert seit 1998 wissenschaftliche Arbeiten von Studenten, Hochschullehrern und anderen Akademikern als eBook und gedrucktes Buch. Die Verlagswebsite www.grin.com ist die ideale Plattform zur Veröffentlichung von Hausarbeiten, Abschlussarbeiten, wissenschaftlichen Aufsätzen, Dissertationen und Fachbüchern.

Besuchen Sie uns im Internet:

<http://www.grin.com/>

<http://www.facebook.com/grincom>

http://www.twitter.com/grin_com

**Aktuelle Modelle der Arbeitszeitflexibilisierung
unter besonderer Berücksichtigung ihrer Umsetzung
in kleinen und mittleren Unternehmen**

Diplomarbeit

**für die
Prüfung zum Diplom-Betriebswirt (Berufsakademie)**

**im
Studienbereich Wirtschaft,
Studienrichtung Tourismusbetriebswirtschaftslehre,
Studiengang Hotel- und Gastronomiemanagement**

**an der
BERUFSAKADEMIE
-Staatliche Studienakademie-
RAVENSBURG**

Verfasser: Hofmann, Moritz
Abgabedatum: 15. Juli 2006

Inhaltsverzeichnis	II
Abkürzungsverzeichnis	III
Darstellungsverzeichnis	VI
1 Einleitung	1
1.1 Erläuterung der Problemstellung	1
1.2 Ziel und Gang der Untersuchung.....	1
2 Grundlagen	2
2.1 Arbeitszeitgestaltung als Element des Personalmanagements.....	2
2.2 Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle.....	3
2.2.1 Begriffsklärung und Abgrenzung.....	3
2.2.2 Gestaltungsdimensionen Chronometrie und Chronologie	4
2.3 Flexibilisierung	5
2.4 Abgrenzung von Klein- und Mittelunternehmen (KMU)	6
2.4.1 Quantitative Größeneinteilung von KMU	6
2.4.2 Qualitative Charakteristika von KMU	7
3 Rahmenbedingungen	8
3.1 Rechtliche Vorgaben der Arbeitsgesetze.....	8
3.2 Besonderheiten und Anforderungen der KMU im Hinblick auf die Arbeitszeitflexibilisierung	10
3.3 Historische Entwicklung der Arbeitszeit in Deutschland.....	12
3.3.1 Von der Industrialisierung bis zur Mitte des 20. Jahrhunderts	12
3.3.2 Die 1970er Jahre	12
3.3.3 Die 1980er Jahre	13
3.3.4 Die 1990er Jahre	14
4 Flexibilisierung der Arbeitszeit	15
4.1 Darstellung häufig vorzufindender Flexibilisierungsmodelle.....	15
4.1.1 Dynamische Arbeitszeitmodelle	15
4.1.2 Gleitende Arbeitszeitmodelle	18
4.1.3 Variable Arbeitszeit.....	22
4.2 Flexibilität und Starrheit – Eine Würdigung kontroverser Arbeitszeiten	26
4.3 Handlungsempfehlungen zur Implementierung von Flexibilisierungsmodellen	29
5 Diskussion der Auswirkungen von flexiblen Arbeitszeiten	33
5.1 Interessenlage der Arbeitgeber	33
5.1.1 Produktionssteigerung bei parallel verlaufender Kostensenkung	33
5.1.2 Mitarbeitermotivation und Unternehmensbindung als Voraussetzung für ein weit reichendes Commitment.....	34
5.1.3 Steigerung der Kundenzufriedenheit.....	35
5.2 Interessenlage der Arbeitnehmer	36
5.2.1 Vermeidung von Entlassungen	36
5.2.2 Familiengerechte Gestaltung der Arbeitszeit.....	37
5.2.3 Berufsbegleitendes Lernen zur Erhaltung bzw. zum Ausbau der Qualifikation.....	38
6 Schlussbetrachtung	39
Quellenverzeichnis	41